

01.01.2025  
31.12.2025

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

### Table des matières

#### **1. Statistiques des assemblées générales analysées**

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote
- 1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

#### **2. Résumé des positions de vote**

#### **3. Analyses par société**

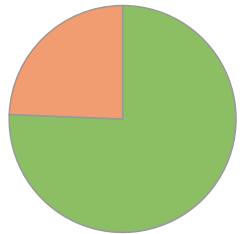
Etabli le 19.01.2026

## 1. Statistiques des assemblées générales analysées

### 1.1 Analyses effectuées et positions de vote

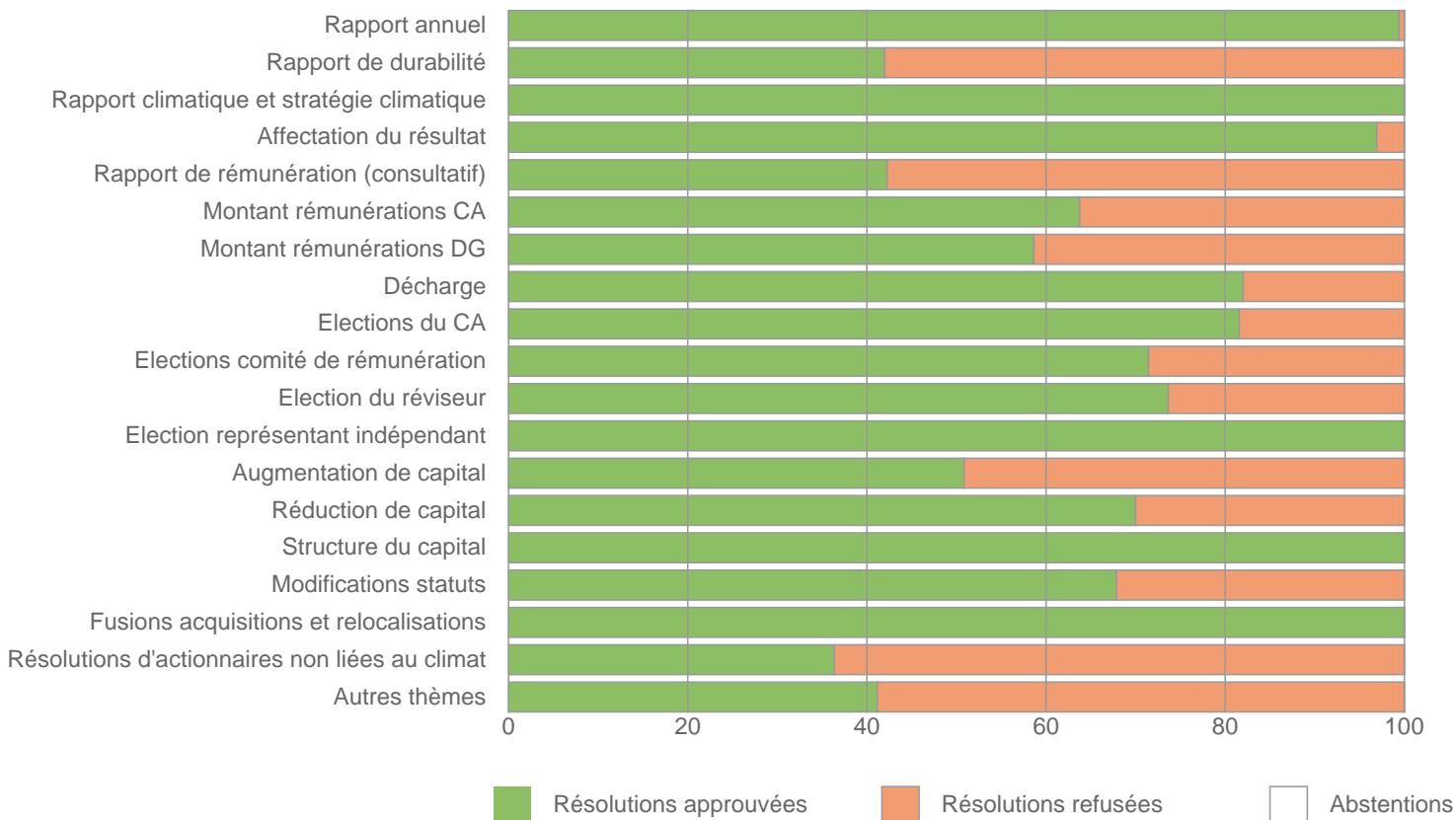
	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	169	3394	2581	813	0
Assemblées générales extraordinaires	14	81	47	34	0
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>3475</b>	<b>2628</b>	<b>847</b>	<b>0</b>

### 1.2 Répartition des positions de vote



- █ Pour (76%)
- █ Contre (24%)
- █ Abst. (0%)

### 1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées	Résolutions refusées	Abstentions	Total			
Rapport annuel	173	99 %	1	1 %	0	0 %	174
Rapport de durabilité	55	42 %	76	58 %	0	0 %	131
Rapport climatique et stratégie climatique	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1
Affectation du résultat	189	97 %	6	3 %	0	0 %	195
Rapport de rémunération (consultatif)	60	42 %	82	58 %	0	0 %	142
Montant rémunérations CA	109	64 %	62	36 %	0	0 %	171
Montant rémunérations DG	146	59 %	103	41 %	0	0 %	249
Décharge	155	82 %	34	18 %	0	0 %	189
Elections du CA	1005	82 %	227	18 %	0	0 %	1232
Elections comité de rémunération	338	71 %	135	29 %	0	0 %	473
Election du réviseur	123	74 %	44	26 %	0	0 %	167
Election représentant indépendant	162	100 %	0	0 %	0	0 %	162
Augmentation de capital	30	51 %	29	49 %	0	0 %	59
Réduction de capital	14	70 %	6	30 %	0	0 %	20
Structure du capital	8	100 %	0	0 %	0	0 %	8
Modifications statuts	38	68 %	18	32 %	0	0 %	56
Fusions acquisitions et relocalisations	7	100 %	0	0 %	0	0 %	7
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	8	36 %	14	64 %	0	0 %	22

	Résolutions approuvées	Résolutions refusées	Abstentions	Total
Autres thèmes	7 41 %	10 59 %	0 0 %	17

## 2. Résumé des positions de vote

### Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

### Vote

- ✓ Pour
- Partiellement pour
- ✗ Contre
- ▢ Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Élection représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Autres thèmes
			✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ABB	27.03.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Accelleron Industries	06.05.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Adecco	17.04.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Aevis Victoria	21.05.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓	●	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Alcon	06.05.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	●	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Allreal	25.04.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Also	19.03.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✗	✗	●	✗	●	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ams-Osram	26.06.2025	AGO					✗	✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓				✓	
APG SGA	24.04.2025	AGO	✓		✗	✗	✗	●	✓	✓	●	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Arbonia	25.04.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓	●		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Aryzta	30.04.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Ascom	16.04.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Autoneum	02.04.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	●	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Avolta	14.05.2025	AGO	✓	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓	●	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Bachem	30.04.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Bajaj Mobility	27.01.2025	AGE								✗			✗								✗	
Bajaj Mobility	25.04.2025	AGE											●									✓
Bajaj Mobility	23.06.2025	AGO					✗	✓			✗	✗										
Bajaj Mobility	19.11.2025	AGE								✗			✓				✓				✓	
Baloise Holding	25.04.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Baloise Holding	23.05.2025	AGE																✓				

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affection du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Autres thèmes
Banque Cantonale de Genève	29.04.2025	AGO	✓ ✗	✓						✓ ✓			✗ ✓		✓ ✗							
Banque Cantonale du Valais	03.06.2025	AGO	✓ ✗	✓						✓ ⚡			✓ ✓									
Banque Cantonale Vaudoise	08.05.2025	AGO	✓ ✓	✓				✓ ✓ ✓	✓ ✓													
Barry Callebaut	10.12.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✗ ✗	✓ ✗ ✗	✓ ✗	✓ ⚡	✓ ✗	✓ ✗													
Basilea	16.04.2025	AGO	✓		✓ ✗ ✗ ✗	✓	✓ ⚡	✓ ✗	✓ ✗													
BB Biotech	19.03.2025	AGO	✓			✗		✓	✓ ⚡													
Belimo	24.03.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✓ ✓	✓ ✓		✓ ✓	✓ ✓													
Bell Food Group	08.04.2025	AGO	✓		✓ ✓ ✓	✓ ✓		✓	✓ ⚡													
Bellevue Group	18.03.2025	AGO	✓		✓ ✗ ✗	✓ ⚡	✓	✓ ✓	✓ ✓		✗	✓				✓						
Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis	19.02.2025	AGO	✓			✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓													
Berner Kantonalbank	13.05.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗	✓ ✓		✓ ✓	✓ ✓													
BioVersys	27.06.2025	AGO	✓			✗ ✗	✓	✓ ⚡	✓ ✗												✗	
BKW	29.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✓ ✓	✓ ✓		✓ ✓	✓ ✓													
BNS	25.04.2025	AGO	✓			✓				✓												
Bossard	11.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✓ ✗	✓ ✓		✓ ✓	✓ ✓													
Bucher Industries	16.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✓ ✓	✓ ✓		✓	✓ ⚡													
Burkhardt Compression	05.07.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✓ ✓	✓ ✓		✓	✓ ⚡							✓						
Burkhalter Holding	13.05.2025	AGO	✓ ✗			✗ ⚡	✓	✓ ⚡	✓ ✗													
BVZ Holding	09.04.2025	AGO	✓ ✗			✓	✓	✓	✓													
Bystronic	22.04.2025	AGO	✓ ✗		✗ ✗	✓ ✓		✓ ✓	✓ ✓													
Calida	08.04.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗	✓ ✗		✓	✓ ⚡							●						
Carlo Gavazzi	29.07.2025	AGO	✓ ✗			✓	✗ ✗ ✗	✓ ⚡	✓ ✗													
Cembra Money Bank	24.04.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✓ ✓	✓ ✓		✓ ✓	✓ ✓													
Cham Swiss Properties	31.03.2025	AGO	✓		✓ ✓ ✓	✓		✓ ⚡	✓ ✗							●	✓					
Cicor Technologies	17.04.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗	✓ ✗		✓ ✗	✓ ✗								●					
Clariant	01.04.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✗		✓	✓ ⚡													
Coltene	23.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✓ ✓	✓ ✓		✓	✓ ⚡													

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affection du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Autres thèmes
Comet Holding	10.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Compagnie Financière Tradition	22.05.2025	AGO	✓	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Cosmo Pharmaceuticals	30.05.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
CPH	18.03.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Dätwyler	18.03.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
DocMorris	08.05.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
dormakaba	21.10.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Dottikon ES Holding	04.07.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
Edisun Power Europe	02.05.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Emmi	10.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Ems-Chemie	09.08.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
EPIC Suisse	28.03.2025	AGO	✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
EvoNext	27.03.2025	AGO	✓	✓ ✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
EvoNext	25.07.2025	AGE														✓						
Feintool International	29.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Flughafen Zürich	14.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Forbo	04.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Fundamenta Real Estate	09.04.2025	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Galderma Group	23.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Galenica	10.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Geberit	16.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Georg Fischer	16.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Givaudan	20.03.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Glarner Kantonalbank	25.04.2025	AGO	✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Gurit	15.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Helvetia Baloise	25.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Helvetia Baloise	23.05.2025	AGE						✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
HIAG Immobilien	17.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affection du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Autres thèmes
Holcim	14.05.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ X	✓ ✓	✓ X	✓ X	✓	○	✓	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Huber+Suhner	02.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓			✓					
Hypothekarbank Lenzburg	15.03.2025	AGO	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓							
Idorsia	28.05.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○						
Implenia	25.03.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
Inficon	08.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓	✓		✓					
Intershop	01.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	X	✓						
Investis	06.05.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓ X	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓								
IVF Hartmann	15.04.2025	AGO	✓	○	✓	✓ X	✓	✓	X	○	○	✓	✓	✓								✓
Julius Bär	10.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓ X	○	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Jungfraubahn	12.05.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
Kardex	24.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓								
Komax	16.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓							✗
Kudelski	17.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓ X	✓ X	X	○	✗	✓	✓	✓									
Kühne + Nagel	07.05.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓ X	✓ X	✓	○	○	✓	✓	✓									✗
Kuros Biosciences	15.04.2025	AGO	✓	✓	✓ X	✓ X	○	✓	○	○	✓	✓	✓	✓	✓							✗
Landis+Gyr Group	25.06.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
lastminute.com	25.06.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓	✓	○	✓	○	✓	○	✓	✓								✗
Lem	26.06.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓								
Leonteq	27.03.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓	✓	X			✓	✓	✓	✓								○
Leonteq	20.08.2025	AGE						○														✗
Liechtensteinische Landesbank	16.04.2025	AGO	✓		✓					✓	○			✓								
Lindt & Sprüngli	16.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓ X	✓ X	✓	○	✓	✓	✓	✓									
Logitech	09.09.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓	✓	X	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓						
Lonza	09.05.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓ X	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓						
Luzerner Kantonalbank	14.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
Medacta Group	07.05.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓	✓	○	○	✓	✓	○	✓	✓								
Medartis Holding	25.04.2025	AGO	✓ X	✓	✓ X	✓ X	○	✓	○	✓	○	✓	✓	✓	✓							

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affection du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Élection du réviseur	Élection représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Autres thèmes
MedMix	23.04.2025	AGO	✓ ✗		✗ ✗		✗ ✗	✓ ✗	✗ ✗	✓ ✗	✗ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗								
Meier Tobler	07.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗		✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗		✓						
Metall Zug	09.05.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗		✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗							✓	
Mikron	16.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗	✓ ✗	●	✓ ✗	●	✓ ✗	●	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗		●						
MindMaze Therapeutics Holding	12.06.2025	AGO	✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✗ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✗ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
MindMaze Therapeutics Holding	14.11.2025	AGE									✗ ✗		✗									
mobilezone	02.04.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Mobimo	31.03.2025	AGO	✓		✓ ✗		✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗								
Molecular Partners	16.04.2025	AGO	✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Montana Aerospace	20.05.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Nestlé	16.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Novartis	07.03.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗							✗		
Novavest Real Estate	17.01.2025	AGE																			●	
Novavest Real Estate	24.03.2025	AGO	✓		✓ ✗		✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗	✓ ✗								
OC Oerlikon Corporation	01.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Orell Füssli	13.05.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Orior	21.05.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Partners Group	21.05.2025	AGO	✓ ✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Peach Property Group	23.05.2025	AGO	✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Phoenix Mecano	22.05.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Plazza	02.04.2025	AGO	✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
PolyPeptide Group	09.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Private Equity Holding	24.06.2025	AGO	✓		✓		✓		✗	●	●	✓	✓	✓							✗	
PSP Swiss Property	03.04.2025	AGO	✓		✓		✓		✓		✓		✓	✓								
R&S Group Holding	14.05.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗		✓ ✗		✓ ✗	●	✓ ✗		✓ ✗		✓ ✗		✓ ✗		✓ ✗			
Richemont	10.09.2025	AGO	✓ ✗		✓		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									
Rieter	24.04.2025	AGO	✓ ✗		✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗	●	✓ ✗ ✗ ✗ ✗ ✗									

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affection du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Élection du réviseur	Élection représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Autres thèmes
Rieter	18.09.2025	AGE													✓	✓						
Romande Energie	14.05.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○ ○	✓ ✓																
Sandoz Group	15.04.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○							✓ ✓						
Santhera Pharmaceuticals	20.05.2025	AGO	✓	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○	○ ✗ ✗													
Schweiter Technologies	09.04.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓											
Sensirion Holding	12.05.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○ ○	○ ○	○ ○	✗	✓											
SF Urban Properties	09.04.2025	AGO	✓	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓	✓										
SFS Group	30.04.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○ ○	○ ○	○ ○	✗	✓											
SGS	26.03.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✗ ✗	✓ ✗ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓ ✓ ✓	✓						✗					
SHL Telemedicine	28.05.2025	AGO					○			✗											✗	
SHL Telemedicine	16.09.2025	AGE																				✗
SHL Telemedicine	20.11.2025	AGE													✗							
Siegfried	10.04.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✗ ✗	✓ ✗ ✗	✓ ○	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✗	✓ ✓	✓											
SIG Group	08.04.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✗	✓ ✓ ✓ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓											
Sika	25.03.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✗	✓ ✓ ✓ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓						✗					
SKAN Group	07.05.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✓ ✓ ✗	✓ ✓ ✓ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓											
SoftwareOne Holding	11.04.2025	AGE					○								✓							
SoftwareOne Holding	16.05.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✓	✓ ✓	✓ ○	○ ○	○ ○	✓	✓										
Sonova	10.06.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓	✓										
St.Galler Kantonalbank	30.04.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○ ○	○ ○	✗									
Stadler Rail	07.05.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓	✓										
StarragTornos Group	17.04.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✓ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✗	✓											
Straumann	10.04.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✗ ✗	✓ ✗ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓	✓	✓										
Sulzer	23.04.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ✗ ✗ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓	✓										
Sunrise Communications	13.05.2025	AGO	✓ ✓	✗ ✗ ✗ ✗	✗ ✗ ✗ ✗	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓	✓										
Swatch Group	21.05.2025	AGO	✓ ✓	✓	✓	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✗	✓									✓		
Swiss Life	14.05.2025	AGO	✓ ✗	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✗	✓	✓										
Swiss Prime Site	13.03.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓	✓										
Swiss Re	11.04.2025	AGO	✓ ✓	✓ ✓ ✗	✓ ✗	○ ○	○ ○	○ ○	○ ○	✓ ✓	✓	✓										

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affection du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires anti-ESG	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Autres thèmes
Swissquote	08.05.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
Tecan	10.04.2025	AGO	✓ ✗			✓ ✗ ✓ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓						
Temenos	13.05.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✗ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
TX Group	11.04.2025	AGO	✓ ✗			✓ ✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
U-blox	16.04.2025	AGO	✓ ✗			✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
U-blox	28.10.2025	AGE						✓	✓	✓											✓	
UBS	10.04.2025	AGO	✓ ✗			✓ ✗ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓						✗	
V-Zug Holding	08.04.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Valiant	14.05.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
Varia US Properties	30.04.2025	AGO	✓			✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
VAT Group	29.04.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Vaudoise Assurances	12.05.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✗ ✓ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Vetropack	23.04.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✗ ✗ ✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Vontobel	02.04.2025	AGO	✓ ✗			✓ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
VP Bank	25.04.2025	AGO	✓			✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
VZ Holding	09.04.2025	AGO	✓ ✗			✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Warteck Invest	21.05.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Xlife Sciences	24.06.2025	AGO	✓			✓ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	
Ypsomed	02.07.2025	AGO	✓ ✗			✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Zehnder Group	03.04.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✓ ✗ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Zug Estates	10.04.2025	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Zuger Kantonalbank	10.05.2025	AGO	✓			✓ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Zurich Insurance Group	09.04.2025	AGO	✓ ✓			✓ ✗ ✗ ✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

### 3. Analyses par société

#### ABB

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Johan Forsell	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Réélection de Mme Denise Johnson	POUR	POUR		✓ 98 %
7.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR		✓ 98 %
7.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 98 %
7.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR		✓ 98 %
7.8	Election de Mme Claudia Nemat	POUR	POUR		✓ 98 %
7.9	Réélection de M. Mats Rahmström	POUR	POUR		✓ 98 %
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Accelleron Industries

Assemblée générale ordinaire du 06.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 57 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 91 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Stefano Pampalone	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de Mme Gabriele Sons	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1.6	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.2	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2.3	Réélection de Mme Gabriele Sons au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
6.3	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Annulation du capital conditionnel	POUR	POUR		✓ 100 %

## Adecco

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 62 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.3	Réélection de M. Stefano Grassi	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR		✓ 70 %
5.1.5	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR		✓ 72 %
5.1.6	Réélection de Mme Sandhya Venugopal	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.8	Election de Mme Martine Ferland	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 73 %
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 64 %
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 71 %
5.2.4	Election de Mme Martine Ferland au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Avis Victoria

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 98 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.  La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	✓ 100 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 97 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Antoine Hubert	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de M. Raymond Loretan	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  L'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Michel Reybier	POUR	● CONTRE	Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Réélection de M. Antoine Kohler	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 100 %
6.5	Réélection de Dr. Cédric A. George	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 98 %
6.6	Election de M. Antoine Hubert en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Cédric A. George au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. George au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Antoine Kohler au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kohler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
8	Réélection de Berney et Associés SA en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de M. Jacques-Daniel Noverraz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %
11	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %

## Alcon

Assemblée générale ordinaire du 06.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.  La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.  La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 91 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 91 %
6	Elections au conseil d'administration			La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
6.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
6.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR		✓ 98 %
6.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	POUR		✓ 94 %
6.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 98 %
6.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR		✓ 100 %
6.11	Election de Mme Deborah DiSanzo	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 93 %
7.2	Réélection de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 94 %
7.3	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 91 %
7.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 93 %
8	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Allreal

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.e	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.g	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Sandra Berberat Kacerski	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 73 %
4.3.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 71 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %

## Also

Assemblée générale ordinaire du 19.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 95 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 76 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 94 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 78 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 75 %
6.1	Elections au conseil d'administration				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.a	Réélection de Prof. Peter Athanas	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 84 %
6.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR		✓ 87 %
6.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 91 %
				Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	
6.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.e	Réélection de M. Thomas Fürer	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.f	Réélection de Prof. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 94 %
				Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	
6.2	Réélection de Prof. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.a	Réélection de Prof. Peter Athanas au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
6.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 79 %
6.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 79 %
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## ams-Osram

Assemblée générale ordinaire du 26.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
6	Vote consultatif sur le système de rémunération du conseil de surveillance	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Approbation de la rémunération du conseil de surveillance	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Loh Kin Wah	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de Prof. Dr. Monika Henzinger	POUR	POUR		✓ 94 %
9	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	Le montant du rachat est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société.  Le prix de rachat des actions est trop élevé.  La société peut procéder à des rachats d'actions sélectifs.	✓ 94 %

## APG|SGA

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise et de ses parties prenantes.	✓ 97 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Daniel Hofer	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de M. Xavier Le Clef	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de M. David Bourg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 89 %
5.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✓ 97 %
5.5	Election de Dr. Felix Graf	POUR	POUR		✓ 95 %
5.6	Réélection de Mme Jolanda Grob	POUR	POUR		✓ 97 %
5.7	Réélection de M. Markus Scheidegger	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
6	Réélection de Dr. Daniel Hofer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Mme Jolanda Grob au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de M. Markus Scheidegger au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheidegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
11	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 92 %
12	Réélection de Me Costin van Berchem en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.  Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 100 %

## Arbonia

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation des comptes statutaires	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 93 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 94 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
4.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration ainsi qu'au comité de rémunération				
5.1.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que membre et président du conseil d'administration, ainsi que membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 76 %
5.1.2	Réélection de M. Peter Barandun en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 78 %
5.1.3	Réélection de M. Markus Oppiger en tant que membre du conseil d'administration et éllection en tant que membre du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.5	Réélection de M. Thomas Lozser	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Réélection de Dr. Roland Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 72 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 88 %
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 73 %

## Aryzta

Assemblée générale ordinaire du 30.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 89 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Urs Jordi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de Mme Cornelia Gehrig	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Heiner Kamps	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Dr. Alejandro Legarda Zaragüeta	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de Mme Cornelia Gehrig au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de M. Heiner Kamps au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de M. Patrick O'Neill en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1	Augmentation ordinaire de capital	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Approbation du regroupement des actions	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 87 %

## Ascom

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes statutaires et du rapport de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation des comptes consolidés et du rapport de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 91 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Modification des statuts : but social	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Modification des statuts : limitation de la durée de mandat	POUR	POUR		✓ 98 %
8.1	Elections au conseil d'administration				
8.1.a	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda	POUR	POUR		✓ 96 %
8.1.b	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi	POUR	POUR		✓ 83 %
8.1.c	Réélection de M. Laurent Dubois	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1.d	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✓ 98 %
8.1.e	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR		✓ 98 %
8.1.f	Réélection de M. Michael Reitermann	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
8.3.a	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 81 %
8.3.b	Réélection de M. Laurent Dubois au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8.3.c	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Réélection de M. Franz Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
9.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
9.2.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %
9.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %

## Autoneum

Assemblée générale ordinaire du 02.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 91 %
5.2	Réélection de M. Norbert Indlekofer	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3	Réélection de Mme Liane Hirner	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. Martin Klöti	POUR	POUR		✓ 88 %
5.5	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de M. Oliver Streuli	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Election de Mme Yanni von Roy-Jiang	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réélection de M. Hans-Peter Schwald en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Norbert Indlekofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
7.3	Réélection de M. Oliver Streuli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 96 %
9	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
13.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis  L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis	✓ 83 %
13.2	Modification des statuts : rémunération du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %

## Avolta

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.</p>	✓ 96 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 94 %
5.2.1	Réélection de M. Alessandro Benetton	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.2	Réélection de Mme Heekyung Jo Min	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Sami Kahale	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.4	Réélection de M. Enrico Laghi	POUR	● CONTRE	Il ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✓ 96 %
5.2.5	Réélection de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.6	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera	POUR	● CONTRE	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
5.2.7	Réélection de M. Ranjan Sen	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
5.2.8	Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.9	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1	Election de M. Bruno Chiomento	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Election de Mme Jeanne P. Jackson	POUR	● CONTRE	Première élection au conseil. Mme Jackson a 74 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
6 Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Enrico Laghi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Laghi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 97 %
6.2	Réélection de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 93 %
6.3	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 96 %
6.4	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 97 %
7 Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision					
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.  Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 97 %
8	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %

## Bachem

Assemblée générale ordinaire du 30.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Dr. Steffen Lang	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Alex Fässler	POUR	POUR		✓ 98 %
5.6	Election de Dr. Simone Wyss Fedele	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 89 %
6.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Réélection de Dr. Alex Fässler au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 90 %
7	Réélection de Forvis Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Bajaj Mobility

Assemblée générale extraordinaire du 19.11.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Election de MOORE CENTURION Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungs GmbH en tant qu'organe de révision et réélection de KPMG en tant qu'organe de révision pour le rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Modification du nom et du siège de la société et adaptation des statuts				
2.a	Modification du nom de la société	POUR	POUR		✓ 100 %
2.b	Modification du siège de la société	POUR	POUR		✓ 100 %
2.c	Modification des statuts : nom et siège de la société	POUR	POUR		✓ 100 %
2.d	Instruction à la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Modification du but de la société et adaptation des statuts				
3.a	Modification du but de la société	POUR	POUR		✓ 100 %
3.b	Modification des statuts : but de la société	POUR	POUR		✓ 100 %
3.c	Instruction à la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.a	Diminution du nombre d'administrateurs à quatre	POUR	● CONTRE	Le nombre proposé est inadapté à la taille de la société.	✓ 99 %
4.b	Election de M. Pradeep Shrivastava	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 95 %
4.c	Election de Dr. Wulf Gordian Hauser	POUR	● CONTRE	Il a 73 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 95 %

## Bajaj Mobility

Assemblée générale ordinaire du 23.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Emploi du résultat au bilan	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Décharge aux membres de la direction générale	RETIREE	● CONTRE	<p>La décharge aux membres de la direction générale a été votée individuellement.</p> <p>Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>	
3.a	Décharge aux membres de la direction générale - Dr. Stefan Pierer	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 77 %
3.b	Décharge aux membres de la direction générale - M. Gottfried Neumeister	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 95 %
3.c	Décharge aux membres de la direction générale - M. Hubert Trunkenpolz	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
3.d	Décharge aux membres de la direction générale - M. Viktor Sigl	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
3.e	Décharge aux membres de la direction générale - M. Alex Pierer	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 77 %
3.f	Décharge aux membres de la direction générale - M. Florian Kecht	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
3.g	Décharge aux membres de la direction générale - M. Rudolf Wiesbeck	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	RETIREE	● CONTRE	<p>La décharge aux membres du conseil d'administration a été votée individuellement.</p> <p>Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>	
4.a	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Friedrich Roithner	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.b	Décharge aux membres du conseil d'administration - Mme Michaela Frieppess	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
4.c	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Rajiv Bajaj	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 100 %
4.d	Décharge aux membres du conseil d'administration - Mme Iris Filzwieser	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
4.e	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Srinivasan Ravikumar	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 100 %
4.f	Décharge aux membres du conseil d'administration - M. Josef Blazicek	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
5	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Approbation du rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.a	Election de M. Dinesh Thapar	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 99 %
7.b	Election de Dr. Ernst Chalupsky	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 98 %
7.c	Election de M. Ewald Oberhammer	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 100 %

## Bajaj Mobility

Assemblée générale extraordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Notification à l'assemblée générale d'une perte à hauteur de la moitié du capital-actions	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Approuver une augmentation ordinaire de capital-actions avec droits de préemption	RETIRÉE	● <b>POUR</b>	Trois jours avant l'assemblée générale extraordinaire, la société a annoncé sa décision de supprimer l'augmentation de capital ordinaire car il est devenu évident que l'augmentation proposée ne pouvait pas être mise en oeuvre dans les conditions et le délai proposés.	
3	Approuver une augmentation ordinaire de capital-actions sans droits de préemption	RETIRÉE	● <b>CONTRE</b>	Trois jours avant l'assemblée générale extraordinaire, la société a annoncé sa décision de supprimer l'augmentation de capital ordinaire car il est devenu évident que l'augmentation proposée ne pouvait pas être mise en oeuvre dans les conditions et le délai proposés.  Ethos recommandait initialement de vote CONTRE pour la raison suivante:  La dilution potentielle est excessive.	
4	Approuver le nantissement des actions KTM en faveur des prêteurs	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Bajaj Mobility

Assemblée générale extraordinaire du 27.01.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Elections au conseil de surveillance				
1	Election de M. Stephan Zöchling	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
2	Autorisation d'émettre des instruments financiers	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 99 %
3	Suppression du capital conditionnel et création d'un nouveau capital conditionnel	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 99 %

**Baloise Holding**

Assemblée générale extraordinaire du 23.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation de la fusion	POUR	POUR		✓ 96 %

## Baloise Holding

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.2	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. Guido Fürer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.8	Election de M. André Helfenstein	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.9	Election de M. Robert Schuchna	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4.1.9 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car la société a annoncé le jour de l'AG que M. Schuchna ne se présenterait pas à élection.	
4.1.10	Election de M. Vincent Vandendael	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Election de Dr. Maya Bundt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.4	Election de M. Vincent Vandendael au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %

## Banque Cantonale de Genève

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	✓ 91 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Fractionnement d'actions	POUR	POUR		✓ 82 %
7	Modification des statuts	POUR	● CONTRE	<p>La modification a une incidence négative sur les droits ou les intérêts de tous ou d'une partie des actionnaires.</p>	✓ 76 %
Elections au conseil d'administration					
8	Election de Mme Simona Terranova	POUR	POUR		✓ 59 %
9	Election de M. Etienne Jeandin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 91 %

## Banque Cantonale du Valais

Assemblée générale ordinaire du 03.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Bienvenue	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Nomination des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
5	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
6	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 96 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
9	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Elections au conseil d'administration				
10.A.1	Réélection de Dr. Jean-Albert Ferrez	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.2	Réélection de Mme Géraldine Granges Guenot	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.3	Réélection de M. Pierre-Alain Grichting	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.4	Réélection de M. Patrick Héritier	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.5	Réélection de M. Edgar Jeitziner	POUR	POUR		✓ 97 %
10.A.6	Réélection de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR		✓ 97 %
10.B.7	Election de Mme Laure Deppierraz	POUR	● CONTRE	Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 95 %
10.C.8	Election de Dr. Hervé Udriot	POUR	POUR		✓ 94 %
11.1	Réélection de M. Pierre-Alain Grichting en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
11.2	Election de Mme Laure Deppierraz en tant que vice-présidente du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 95 %
12	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
13	Réélection de ECSA Fiduciaire SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

## Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Pierre-Alain Urech	POUR	POUR		✓ 72 %
7.2	Election de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR		✓ 77 %
8	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 10.12.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
1.3	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.5	Réélection de M. Thomas Intrator	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Mauricio Graber	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Aruna Jayanthi	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
4.1.8	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.1	Election de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. John Tiefel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.4	Elections au comité de rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4.2	Réélection de M. Mauricio Graber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4.3	Réélection de Mme Aruna Jayanthi au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Jayanthi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
4.4.4	Election de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

## Basilea

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Elections au conseil d'administration				
4a	Election de M. Stephan Schindler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4b	Réélection de M. Leonard Kruimer	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 87 %
4c	Réélection de Dr. Martin Nicklasson	POUR	POUR		✓ 91 %
4d	Réélection de Dr. Nicole Onetto	POUR	POUR		✓ 99 %
4e	Réélection de Dr. Carole Sable	POUR	POUR		✓ 99 %
4f	Réélection de Dr. Thomas Werner	POUR	POUR		✓ 80 %
5	Elections au comité de rémunération				
5a	Election de M. Leonard Kruimer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kruimer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
5b	Réélection de Dr. Martin Nicklasson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
5c	Réélection de Dr. Nicole Onetto au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
6b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 89 %
6c	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	
7	Réélection de Dr. Caroline Cron en tant que représentante indépendante	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

## BB Biotech

Assemblée générale ordinaire du 19.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
4.3	Réélection de Dr. Laura J. Hamill	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de Dr. Pearl S. Huang	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de Mme Camilla Soenderby	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Meanwell au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
5.2	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 83 %
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Belimo

Assemblée générale ordinaire du 24.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR		✓ 90 %
7.1.5	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.6	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.7	Réélection de Dr. Martin Zwyssig	POUR	POUR		✓ 80 %
7.2.1	Election de M. Thomas Hallam	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
7.3.2	Réélection de Dr. Martin Zwyssig en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 80 %
7.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.4.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 77 %
7.4.2	Réélection de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
7.4.3	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7.5	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Bell Food Group

Assemblée générale ordinaire du 08.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 99 %
5.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).	✓ 98 %
5.5	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 99 %
5.7	Réélection de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.  Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Election de Christian Hochstrasser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Bellevue Group

Assemblée générale ordinaire du 18.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Veit de Maddalena	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de Prof. Dr. Urs Schenker	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de M. Veit de Maddalena en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.2	Réélection de M. Veit de Maddalena au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 88 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 90 %
7.1	Modification des statuts : siège de la société	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR		✓ 100 %

## Bergbahnen Engelberg-Trübsee-Titlis

Assemblée générale ordinaire du 19.02.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 88 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Dr. Christoph Baumgartner	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.b	Réélection de Mme Dominique Gisin	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.c	Réélection de M. Martin Odermatt	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.d	Réélection de M. Hans Wicki	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.e	Réélection de M. Patrick Zwyssig	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.f	Election de Dr. Bianca Braun	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.g	Election de M. Marco Russi	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2	Réélection de M. Hans Wicki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 83 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de M. Hans Wicki au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
4.3.b	Réélection de Mme Dominique Gisin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.c	Election de M. Patrick Zwyssig au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Mme Brigitte Scheuber en tant que représentante indépendante	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 80 %

## Berner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 13.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Gilles Frôté	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Reto Heiz	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Prof. Dr. Christoph Lengwiler	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Annelis Lüscher Hämmerli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Hugo Schürmann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. Pascal Sieber	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Dr. Danielle Villiger	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Election de Mme Petra Kalt	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Gilles Frôté au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.3	Réélection de Dr. Danielle Villiger au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Mme Selina Müller en tant que représentante indépendante	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %

## BioVersys

Assemblée générale ordinaire du 27.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Seng Chin Mah en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 91 %
				Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. David Hunstad	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Dr. Marc Gitzinger	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 95 %
4.1.4	Réélection de Mme Marina von Schönau	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Dr. William J. Jenkins	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
4.1.6	Election de Dr. Ulrik Schulze	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Seng Chin Mah au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Chin Mah au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
4.2.2	Réélection de Prof. Dr. David Hunstad au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.3	Réélection de Mme Marina von Schönau au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Election de Lenz Caemmerer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 95 %
				Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	
6	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis	✓ 83 %
				L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Augmentation du capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement avec droit préférentiel de souscription dépasserait 40% du capital émis.</p> <p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.</p>	✓ 83 %

## BKW

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.b	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
1.c	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 97 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.a	Elections au conseil d'administration				
5.a.1	Réélection de Dr. Carole Ackermann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.a.2	Réélection de M. Roger Baillod en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.a.3	Réélection de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.4	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger	POUR	POUR		✓ 99 %
5.a.5	Réélection de M. Martin à Porta	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.6	Réélection de M. Kurt Schär	POUR	POUR		✓ 98 %
5.a.7	Election de Mme Linda de Winter	POUR	POUR		✓ 99 %
5.b	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.b.1	Réélection de M. Roger Baillod au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.b.2	Réélection de Mme Rebecca Guntern Flückiger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.b.3	Réélection de M. Andreas Rickenbacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.c	Réélection de M. Andreas Byland en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.d	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## BNS

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale et allocution du président	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Exposé de Mr. Martin Schlegel, président de la Direction générale	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
3	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
4	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Bossard

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 95 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Réélection de M. Marcel Keller en tant que représentant des actions nominatives A	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au conseil d'administration				
5.2.1	Réélection de M. David Dean en tant que membre du conseil d'administration et nouvelle élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Patricia Heidtman	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de Mme Petra Maria Ehmann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.4	Réélection de M. Marcel Keller	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.5	Réélection de M. Martin Kühn	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.6	Réélection de Prof. Dr. Ina Toegel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Election de Mme Patricia Heidtman au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Réélection de M. Marcel Keller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.3	Réélection de Prof. Dr. Ina Toegel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
7	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.b	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 91 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.d	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.e	Réélection de M. Stefan Scheiber	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 85 %
4.2	Election de Mme Manja Greimeier	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.b	Réélection de M. Stefan Scheiber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheiber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 41 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

## Burckhardt Compression

Assemblée générale ordinaire du 05.07.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 90 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Ton Büchner jusqu'au 14 décembre 2025	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91 %
5.1.4	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Tatiana Gillitzer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Election de Dr. Jacques Sanche	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.1	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration jusqu'au 14 décembre 2025	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.2	Election de Dr. Jacques Sanche en tant que président du conseil d'administration à partir du 14 décembre 2025	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.2	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Réélection de Mme Tatiana Gillitzer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Modifications des statuts : rémunération du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

## Burkhalter Holding

Assemblée générale ordinaire du 13.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Introduction et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels				
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.4	Prise de connaissance des rapports de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
2.5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration				
3.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	POUR		✓ 100 %
3.4	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR		✓ 100 %
3.5	Décharge de Mme Nina Remmers	POUR	POUR		✓ 100 %
3.6	Décharge de M. Diego Brüesch	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
4.1	Distribution de dividendes issu des bénéfices reportés	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution de dividendes issu des réserves légales constituées à partir des apports de capitaux	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p>	✓ 80 %
5.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans, ancien membre de la direction, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p>	✓ 80 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 81 %
5.4	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR		✓ 94 %
5.5	Réélection de Mme Nina Remmers	POUR	POUR		✓ 94 %
5.6	Réélection de M. Diego Brüesch	POUR	POUR		✓ 85 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Domenig au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 77 %
6.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hüppi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 77 %
6.3	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 83 %
7	Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓ 93 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 74 %

## BVZ Holding

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 91 %
				Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Carole Ackermann	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de M. Peter Arnold	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Matthias In-Albon	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de Dr. Carole Schmied-Syz	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de M. Patrick Z'Brun	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Election de M. Fernando Lehner	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Patrick Z'Brun en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Patrick Z'Brun au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.2	Réélection de Dr. Carole Ackermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.3	Réélection de M. Peter Arnold au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Mme Chantal Carlen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Aperçu	SANS VOTE	SANS VOTE		

## Bystronic

Assemblée générale ordinaire du 22.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 97 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise et de ses parties prenantes.	✓ 97 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Matthias Auer	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Réélection de Mme Inge Delobelle	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR		✓ 94 %
5.5	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR		✓ 90 %
5.6	Réélection de M. Robert F. Spoerry	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Réélection de Mme Eva Zauke	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Réélection de Mme Inge Delobelle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Robert F. Spoerry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 92 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de SILK Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Calida

Assemblée générale ordinaire du 08.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
2.1	Elections au conseil d'administration				
2.1.1	Réélection de M. Felix Sulzberger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 76 %
2.1.2	Réélection de M. Allan Kellenberger	POUR	POUR		✓ 95 %
2.1.3	Réélection de M. Thomas Stöcklin	POUR	● CONTRE	Il deviendra simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO à partir de juin 2025).	✓ 82 %
2.1.4	Réélection de Mme Corinna Werkle	POUR	POUR		✓ 99 %
2.1.5	Election de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR		✓ 99 %
2.2	Elections au comité de rémunération				
2.2.1	Réélection de M. Felix Sulzberger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il reçoit une rémunération excessive.	✓ 65 %
				Il exerce des fonctions exécutives dans la société (CEO jusqu'au 31 mai).	
2.2.2	Réélection de Mme Corinna Werkle au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
2.2.3	Election de Mme Andrea Sieber au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 85 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 53 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 70 %
				Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 71 %
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1	Modification des statuts : changement rédactionnel	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Modification des statuts : suppression de la limite d'âge pour le conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.	✓ 72 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Modification des statuts : quorum pour la réduction du capital	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Modification des statuts : délégation de la direction	POUR	POUR		✓ 99 %
8.5	Modification des statuts : limite des mandats externes	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Modification des statuts : montant supplémentaire pour la direction générale	POUR	POUR		✓ 76 %

## Carlo Gavazzi

Assemblée générale ordinaire du 29.07.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 100 %
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 100 %
				La taille du conseil d'administration est inférieure à 4 membres.	
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Vittorio Rossi	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3 %).	✓ 96 %
5.1.2	Election de M. Bernhard H. Forster	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Election de M. Vittorio Rossi en tant que nouveau président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rossi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
5.3.1	Assemblée spéciale des actionnaires ordinaires : réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires	POUR	POUR		✓ 80 %
5.3.2	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires auprès du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Elections au comité de rémunération				
5.4.1	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société (interim CFO).	✓ 95 %
5.4.2	Election de M. Bernhard H. Forster au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 99 %
				La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 95 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 95 %
7	Réélection de LEXACT AG en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 46 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %

## Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Franco Morra	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Marc Berg	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de Mme Wanda Eriksen-Grundbacher	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Franco Morra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.2	Réélection de M. Marc Berg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.3	Réélection de M. Thomas Buess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 93 %
6	Extension de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

## Cham Swiss Properties

Assemblée générale ordinaire du 31.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Modification des statuts : taille du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts : taille du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.	✓ 98 %
Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de M. Stefan Mächler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.b	Réélection de Dr. Christoph Caviezel	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.c	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister	POUR	POUR		✓ 98 %
Elections au comité de nomination et rémunération					
6.2	Election de M. Hans-Ulrich Meister au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 96 %
6.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
Fusion d'Ina Invest et Cham Group					
7.1	Modification des statuts : siège social	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Approbation de la résolution sur la fusion	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Approbation d'une augmentation de capital ordinaire	POUR	POUR		✓ 100 %
Election de nouveaux membres au conseil d'administration					
7.4.a	Election de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4.b	Election de Prof. Dr. Annelies Häckli Buhofer	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 98 %
7.4.c	Election de Dr. Felix Thöni	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Election de M. Philipp Buhofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.6	Vote contraignant prospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %
7.7	Modification des statuts : but social	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.8	Modification des statuts : nom de la société	POUR	POUR		✓ 100 %
7.9	Modification des statuts : suppression du droit de nomination	POUR	POUR		✓ 100 %
7.10	Modification des statuts : choix du président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7.11	Modification des statuts : nombre de mandats	POUR	POUR		✓ 100 %
7.12	Modification des statuts : majorité requise à l'assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 98 %
7.13	Modification des statuts : opting up sélectif d'Implenia	POUR	POUR		✓ 100 %

## Cicor Technologies

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 75 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 77 %
8.1	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Exclusion des droits de préemption	POUR	POUR		✓ 97 %
8.3	Adaptation de la limite pour l'exclusion du droit de préemption des actionnaires	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis	✓ 78 %
9	Elections au conseil d'administration				
9.1	Réélection de M. Daniel Frutig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
9.2	Réélection de Mme Norma Corio	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Réélection de Mme Denise Koopmans	POUR	POUR		✓ 98 %
9.4	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Elections au comité de rémunération				
10.1	Réélection de M. Daniel Frutig au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
10.2	Réélection de M. Konstantin Ryzhkov au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
12	Réélection de Etude Athemis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Clariant

Assemblée générale ordinaire du 01.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Ahmed Mohamed Al Umar	POUR	POUR		✓ 87 %
4.1.2	Election de M. Ben van Beurden	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.4	Réélection de M. Jens Lohmann	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.5	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.6	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (45.5%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 86 %
4.1.7	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 81 %
4.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2	Election de M. Ben van Beurden en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Jens Lohmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.3.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 92 %

## Coltene

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Matthias Altendorf en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 95 %
4.1.3	Réélection de Dr. Astrid Waser	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.4	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de M. Daniel Bühler	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Edgar Schönbächler	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Election de M. Martin Schaufelberger	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Edgar Schönbächler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.2	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.3	Election de M. Daniel Bühler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	<span style="color: green;">✓</span> 98 %

## Comet Holding

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 85 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de M. Patrick Jany	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de Mme Irene Lee	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Edeltraud Leibrock	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Benjamin Loh	POUR	POUR		✓ 98 %
5.7	Election de M. Benjamin Loh en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Election de M. Patrick Jany au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de HütteLAW en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 74 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
9.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %

## Compagnie Financière Tradition

Assemblée générale ordinaire du 22.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 97 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 97 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 97 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Patrick Combes	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 98 %
8.2	Réélection de M. Christian Baillet	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Réélection de M. Alain Blanc-Brude	POUR	● CONTRE	Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.4	Réélection de M. Jean-Marie Descarpentries	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 88 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
8.5	Réélection de M. Christian Goecking	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 28 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).  Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 98 %
8.6	Réélection de M. Christophe Hémon	POUR	POUR		✓ 100 %
8.7	Réélection de M. Marco Illy	POUR	POUR		✓ 100 %
8.8	Réélection de M. Robert Pennone	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 28 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).  Il siège au conseil d'administration depuis 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
9	Réélection de M. Patrick Combes en tant que président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.  Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Combes au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
10	Elections au comité de rémunération				
10.1	Réélection de M. Robert Pennone au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
10.2	Réélection de M. Christian Goecking au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Goecking au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
11	Réélection de M. Robert Pennone as chair of the remuneration committee	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
13	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Cosmo Pharmaceuticals

Assemblée générale ordinaire du 30.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale sur l'exercice écoulé	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Distribution d'un dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Approbation du nombre d'options attribuées à la direction générale dans le cadre du plan d'incitation à long terme	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 67 %
Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de M. Giovanni di Napoli	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 98 %
8.2	Réélection de M. Niall Donnelly	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CSO).	✓ 95 %
9.1	Réélection de M. Alessandro Della Chà en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans, ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 92 %
9.2	Réélection de M. Mauro S. Ajani	POUR	POUR		✓ 94 %
9.3	Réélection de Dr. Maria Grazia Roncarolo	POUR	POUR		✓ 91 %
9.4	Réélection de M. John O'Dea	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.  Il préside le comité de rémunération et reçoit une rémunération qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.	✓ 90 %
				Il préside le comité de rémunération et le système de rémunération est très insatisfaisant.	
9.5	Réélection de Mme Silvana Perretta	POUR	POUR		✓ 93 %
10.1	Renouvellement de l'autorisation d'émettre des actions ordinaires à but de financement	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓ 76 %
10.2	Renouvellement de l'autorisation d'émettre des actions ordinaires pour la participation des employés	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.  La dilution potentielle est excessive.	✓ 73 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.3	Renouvellement de l'autorisation d'émettre des actions privilégiées	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il s'agit d'une disposition anti-OPA incompatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes.	✓ 68 %
11	Autorisation de limiter ou exclure les droits préférentiels de souscription	POUR	● <b>CONTRE</b>	En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 67 %
12	Autorisation de rachat d'actions propres	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le rachat d'actions dépasse 10% du capital-actions.	✓ 99 %
13	Modification des statuts : règle de représentation	POUR	POUR		✓ 87 %
	Clôture de l'assemblée	SANS VOTE	SANS VOTE		

## CPH

Assemblée générale ordinaire du 18.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Peter Schaub	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 92 %
5.1.5	Réélection de M. Manuel Werder	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.6	Réélection de M. Christian Wipf	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5.2	Réélection de M. Peter Schaub en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.2	Réélection de M. Peter Schaub au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.3	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Talaat-Schnorf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.4	Réélection de M. Christian Wipf au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Wipf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 54 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
5.5	Réélection de Adlegem Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Dätwyler

Assemblée générale ordinaire du 18.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur				
4.1.1	Renommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Renommer M. Dirk Lambrecht comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 96 %
4.1.3	Nommer Mme Britt Hendriksen comme représentante des actionnaires au porteur	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Paul Hälg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
4.4	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR		✓ 96 %
4.6	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✓ 96 %
4.7	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR		✓ 96 %
4.8	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (POINTS 4.1.1, 4.1.2 and 4.1.3)				
4.8.1	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8.2	Réélection de M. Dirk Lambrecht	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 98 %
4.8.3	Election de Mme Britt Hendriksen	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Fässler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 99 %

## DocMorris

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 87 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 87 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 69 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1	Réduction du capital par réduction de la valeur nominale	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR		✓ 83 %
5.3	Modification du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 75 %
5.4	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 73 %
5.5	Ajustement de la limitation du nombre d'actions pouvant être émises sans droits préférentiels de souscription	POUR	POUR		✓ 82 %
5.6	Ajustement du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	POUR		✓ 75 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Walter Oberhänsli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 84 %
6.2	Réélection de Prof. Dr. Andréa Belliger	POUR	POUR		✓ 85 %
6.3	Réélection de Prof. Stefan Feuerstein	POUR	POUR		✓ 85 %
6.4	Réélection de Mme Rongrong Hu	POUR	POUR		✓ 83 %
6.5	Réélection de Dr. Christian Mielsch	POUR	POUR		✓ 84 %
6.6	Réélection de M. Florian Seubert	POUR	POUR		✓ 81 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Mme Rongrong Hu au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les montants versés ne sont pas en ligne avec la performance de la société.  Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 77 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de M. Walter Oberhänsli au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les montants versés ne sont pas en ligne avec la performance de la société.	✓ 77 %
				Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	
7.3	Réélection de M. Florian Seubert au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les montants versés ne sont pas en ligne avec la performance de la société.	✓ 76 %
				Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	
8	Réélection de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 88 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 64 %
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 72 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 72 %
10.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 71 %
10.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 77 %
10.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 70 %
				Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	

## dormakaba

Assemblée générale ordinaire du 21.10.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Hans Gummert	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de Mme Marianne Janik	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de M. Kenneth Lochiatto	POUR	POUR		✓ 99 %
4.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR		✓ 99 %
4.10	Réélection de M. Michael Regelski	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de M. Kenneth Lochiatto au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Élection d'Ernst & Young (Suisse) en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Approbation du fractionnement d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %

## Dottikon ES Holding

Assemblée générale ordinaire du 04.07.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 99 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99 %
5	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Modification des statuts : rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 99 %
				Les membres non exécutifs du conseil peuvent recevoir une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.	
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de Dr. Markus Blocher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 97 %
				Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	
7.2	Réélection de Dr. Pierre-Alain Ruffieux	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Election de Dr. Urs Brändli	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Dr. Markus Blocher au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Blocher au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
8.2	Réélection de Dr. Pierre-Alain Ruffieux au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de Dr. Bernhard Urwyler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Election de Dr. Urs Brändli au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité inclut tous les administrateurs.	✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Réélection de Dr. Michael Wicki en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Edisun Power Europe

Assemblée générale ordinaire du 02.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 84 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 98 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 81 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 92 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Horst Mahmoudi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de président du conseil d'administration.	✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Fulvio Micheletti	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 95 %
5.3	Réélection de M. Reto Klotz	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. José Luis Chorro Lopez	POUR	● CONTRE	Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 96 %
5.5	Réélection de M. Marc Klingelfuss	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de M. Fulvio Micheletti au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Micheletti au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
6.2	Réélection de M. Reto Klotz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Marc Klingelfuss au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de M. Christoph Lerch en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

## Emmi

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 95 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 82 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Urs Riedener en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.2	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Thomas Grüter	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de Mme Nadja Lang	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. Hubert Muff	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.1	Election de Mme Rebekka Iten	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.2	Election de M. Christian Troxler	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.3	Election de Mme Anette Weber	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
5.3.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3.3	Réélection de M. Dominik Bürgy au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.4	Réélection de M. Thomas Grüter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Ems-Chemie

Assemblée générale ordinaire du 09.08.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Discours de bienvenue et marche des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
3.3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
3.3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
3.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 90 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Rainer Roten en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.4	Réélection de M. Kaspar Kelterborn en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## EPIC Suisse

Assemblée générale ordinaire du 28.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés, des comptes annuels et du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport de durabilité et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 95 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Ron Greenbaum	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 94 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Schneiter	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Mme Leta Bolli Kennel	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Réélection de M. Ron Greenbaum en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Breitenstein au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
6.3.2	Réélection de M. Ron Greenbaum au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 95 %
8	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

**EvoNext**

Assemblée générale extraordinaire du 25.07.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts : nom de la société	POUR	POUR		✓ 100 %

## EvoNext

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Vote consultatif sur la poursuite des activités M&A	POUR	● CONTRE	La proposition n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 99 %
6.1	Dissolution de la société	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 5 a été accepté par les actionnaires, le POINT 6.1 n'a pas été soumis au vote.	
6.2.1	Nomination de M. Stephan Schindler en tant que liquidateur	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 5 a été accepté par les actionnaires, le POINT 6.2.1 n'a pas été soumis au vote.	
6.2.2	Nomination de M. Beat In-Albon en tant que liquidateur	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 5 a été accepté par les actionnaires, le POINT 6.2.2 n'a pas été soumis au vote.	
6.3	Décotation des actions de la société de la SIX Swiss Exchange	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 5 a été accepté par les actionnaires, le POINT 6.3 n'a pas été soumis au vote.	
7.1	Résolution d'actionnaire : élections au conseil d'administration				
7.1.1	Résolution d'actionnaire : élection de M. Gianluca Ferrari	CONTRE	CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 66 %
7.1.2	Résolution d'actionnaire : élection de M. Francesco Defila	CONTRE	CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 65 %
7.2	Elections au conseil d'administration				
7.2.1	Réélection de M. Stephan Schindler	RETIRÉE	● POUR	Comme les POINTS 7.1.1 et 7.1.2 ont été acceptés par les actionnaires, le POINT 7.2.1 n'a pas été soumis au vote.	
7.2.2	Réélection de Dr. Beat In-Albon	RETIRÉE	● POUR	Comme les POINTS 7.1.1 et 7.1.2 ont été acceptés par les actionnaires, le POINT 7.2.2 n'a pas été soumis au vote.	
7.3	Résolution d'actionnaire : élection de M. Gianluca Ferrari en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Ferrari au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 64 %
7.4	Réélection de M. Stephan Schindler en tant que président du conseil d'administration	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 7.3 a été accepté par les actionnaires, le POINT 7.4 n'a pas été soumis au vote.	
7.5	Résolution d'actionnaire : élections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.5.1	Résolution d'actionnaire : élection de M. Gianluca Ferrari au comité de rémunération	CONTRE	CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Ferrari au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 64 %
7.5.2	Résolution d'actionnaire : élection de M. Francesco Defila au comité de rémunération	CONTRE	CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Defila au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 64 %
7.6	Elections au comité de rémunération				
7.6.1	Réélection de M. Stephan Schindler au comité de rémunération	RETIRÉE	● POUR	Comme les POINTS 7.5.1 et 7.5.2 ont été acceptés par les actionnaires, le POINT 7.6.1 n'a pas été soumis au vote.	
7.6.2	Réélection de Dr. Beat In-Albon au comité de rémunération	RETIRÉE	● POUR	Comme les POINTS 7.5.1 et 7.5.2 ont été acceptés par les actionnaires, le POINT 7.6.2 n'a pas été soumis au vote.	
8.1	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Réélection de Dr. Oscar Olano en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.	✓ 97 %

## Feintool International

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 99 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 95 %
4.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 95 %
5.a	Elections au conseil d'administration				
5.a.1	Réélection de Dr. Marcus Bollig	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.2	Réélection de M. Norbert Indlekofer	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 97 %
5.a.3	Réélection de M. Martin Klöti	POUR	POUR		✓ 98 %
5.a.4	Réélection de M. Heinz Loosli	POUR	POUR		✓ 100 %
5.a.5	Election de M. Matthias Holzammer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.b	Réélection de M. Norbert Indlekofer en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Indlekofer au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
5.c	Elections au comité de nomination et rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.c.1	Réélection de M. Norbert Indlekofer au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Indlekofer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
5.c.2	Réélection de M. Martin Klöti au comité de nomination et rémunération	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.c.3	Election de M. Matthias Holzammer au comité de nomination et rémunération	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.d	Réélection de COT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Flughafen Zürich

Assemblée générale ordinaire du 14.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	✓ 86 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 72 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
7.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 93 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au conseil d'administration				
9.1.a	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR		✓ 98 %
9.1.b	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR		✓ 98 %
9.1.c	Réélection de M. Stephan Gemkow	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.d	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR		✓ 96 %
9.1.e	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR		✓ 93 %
9.2.a	Réélection de M. Josef Felder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
9.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
9.3.a	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
9.3.b	Réélection de Mme Claudia Pletscher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
9.3.c	Réélection de M. Josef Felder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3.d	Election de Dr. Beat Schwab au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9.4	Réélection de Mme Marianne Sieger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Forbo

Assemblée générale ordinaire du 04.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 89 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 57 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 84 %
				La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 74 %
4.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 75 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que membre du conseil d'administration et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR		✓ 85 %
5.4	Réélection de M. Jörg Kampmeyer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 72 %
6	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 62 %
6.2	Réélection de M. Bernhard Merki au comité de rémunération	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
6.3	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 74 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Fundamenta Real Estate

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Andreas Robert Spahni en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.2	Réélection de M. Frédéric de Boer	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Mme Ramona Lindenmann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Niels Roefs	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de M. Hadrian Rosenberg	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Niels Roefs au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Hadrian Rosenberg au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 87 %
5.4	Réélection de M. Stephan Huber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %

## Galderma Group

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 96 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 77 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Thomas Ebeling en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.2	Réélection de M. Michael Bauer	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.3	Réélection de M. Marcus Brennecke	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de M. Daniel Browne	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Mme Maria Teresa Hilado	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Mme Karen Ling	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Mme Sherilyn McCoy	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.  Le taux de participation de Mme McCoy aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 89 %
4.1.8	Réélection de Dr. Flemming Ornskov	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
4.2	Election de M. Roberto de Oliveira Marques	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.1	Réélection de Mme Karen Ling au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 96 %
4.3.2	Réélection de M. Thomas Ebeling au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 93 %
4.4.1	Election de M. Roberto de Oliveira Marques au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 83 %
6	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Galenica

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 85 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Bertrand Jungo	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Judith Meier	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Prof. Dr. Solange Peters	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Jörg Zulauf	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Election de Mme Nadine Balkanyi-Nordmann	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Bertrand Jungo au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection de Prof. Dr. Solange Peters au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

## Geberit

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 91 %

## Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de Mme Annika Paasikivi	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Stefan Räbsamen	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR		✓ 98 %
4.7	Réélection de Mme Michelle Wen	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Annika Paasikivi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.3	Réélection de Mme Michelle Wen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de DGS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 20.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.3	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.5	Réélection de M. Roberto Guidetti	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 70 %
6.1.6	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2.1	Election de Dr. Melanie Maas-Brunner	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.2	Election de M. Louie D'Amico	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.3	Election de M. Tom Knutzen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 93 %
				Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	
				La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	

## Glarner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 95 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Urs P. Gnos en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
6.1.2	Réélection de Dr. Markus Heer (représentant du canton)	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Rudolf Stäger	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 96 %
6.1.4	Réélection de Dr. Dominic Rau	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de Dr. Konrad Heinrich Marti	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.1	Election de Mme Angela Petruzzi	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Election de Mme Susanne De Zordi	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection de M. Giuseppe Mongiovi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

## Gurit

Assemblée générale ordinaire du 15.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Philippe Royer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.1	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2.2	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.3	Réélection de M. Andreas Evertz	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.4	Election de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3.2	Réélection de M. Philippe Royer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3.3	Election de M. Andreas Evertz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Brunner Knobel Attorneys-at-law en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 98 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

## Helvetia Baloise

Assemblée générale extraordinaire du 23.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts: siège social de la société	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation de la fusion	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Modification des statuts: nom de la société	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Augmentation du capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Modification des statuts: suppression de la restriction du droit de vote	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Modification des statuts: seuil pour les résolutions des actionnaires	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires.	✓ 94 %
5.4	Modification des statuts: taille du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Election de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.1	Election de Dr. Guido Fürer	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.2	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Election de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.4	Election de M. Vincent Vandendael	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.5	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Election de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.2	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Ajustement de la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %

## Helvetia Baloise

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Dr. René Cotting	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.3	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.4	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.5	Réélection de M. Luigi Lubelli	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.8	Réélection de Dr. Yvonne Wicki Macus	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Hans Künzle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Election de Dr. Yvonne Wicki Macus au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Election de M. Walter Wagner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %

## HIAG Immobilien

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Felix Grisard	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3	Réélection de Dr. Jvo Grundler	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (General Counsel).	✓ 84 %
5.4	Réélection de M. Balz Halter	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 92 %
5.5	Réélection de Mme Anja Meyer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Micha Blattmann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Dr. Felix Grisard en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.8	Réélection de M. Balz Halter en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 92 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 77 %
6.2	Réélection de M. Balz Halter au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Halter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 76 %
6.3	Réélection de Mme Anja Meyer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 84 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 85 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 85 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 75 %
8	Election de Battegay Dürr AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %

## Holcim

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
1.4	Vote consultatif sur le rapport climatique	POUR	POUR		✓ 90 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Amrize	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Kim Fausing en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Dr. Philippe Block	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Leanne Geale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Catrin Hinkel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Michael H. McGarry	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.1	Election de M. Adolfo Orive	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de Dr. Sven Schneider	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3-5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de M. Michael H. McGarry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.1	Election de Mme Leanne Geale au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La décomposition des services effectués par la société de révision est insuffisante pour permettre une évaluation de son indépendance.	✓ 96 %
5.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentante indépendante	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

## Huber+Suhner

Assemblée générale ordinaire du 02.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 94 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de Dr. Beat Kälin	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
5.3	Réélection de Mme Marina Bill	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 90 %
5.5	Réélection de Mme Kerstin Günther	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	POUR		✓ 93 %
5.8	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
6.2	Réélection de Mme Marina Bill au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. techn. Kälin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 69 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de Bratschi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Hypothekarbank Lenzburg

Assemblée générale ordinaire du 15.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et des rapports de l'auditeur	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Présentation des états financiers selon les principes "true and fair view"	SANS VOTE	SANS VOTE		
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis	✓ 85 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 86 %
6.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 83 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Prof. Dr. Doris Agotai Schmid	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.2	Réélection de M. Christoph Käppeli	POUR	POUR		✓ 92 %
7.1.3	Réélection de M. Marco Killer	POUR	POUR		✓ 95 %
7.1.4	Réélection de M. Josef Lingg	POUR	POUR		✓ 94 %
7.1.5	Réélection de Dr. Josianne Magnin	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.6	Réélection de M. Christoph Schwarz	POUR	POUR		✓ 93 %
7.1.7	Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach	POUR	POUR		✓ 91 %
7.1.8	Réélection de Mme Marianne Wildi	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Election de M. Felix Muff	POUR	POUR		✓ 93 %
7.3	Election de Mme Marianne Wildi en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
7.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.4.1	Réélection de M. Josef Lingg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7.4.2	Réélection de Dr. Thomas Wietlisbach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
7.4.3	Réélection de Dr. Josianne Magnin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.5	Réélection de Mme Daniela Müller en tant que représentante indépendante	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 92 %
8	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		

## Idorsia

Assemblée générale ordinaire du 28.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 95 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Augmentation du capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis  L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis  L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 90 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Filius Bart	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Dr. Srishti Gupta	POUR	POUR		✓ 92 %
5.1.4	Réélection de M. Sandy Mahatme	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Election de M. Filius Bart au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Dr. Srishti Gupta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
5.3.3	Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 95 %
7	Réélection de BachmannPartner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Implenia

Assemblée générale ordinaire du 25.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 87 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de M. Henner Mahlstedt	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de Mme Barbara Lambert	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de Mme Judith Bischof	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de M. Raymond Cron	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.g	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.a	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.b	Réélection de M. Raymond Cron au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.c	Election de Prof. Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %

## Inficon

Assemblée générale ordinaire du 08.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 92 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR		✓ 84 %
5.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR		✓ 79 %
5.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans, détient des actions d'une valeur de marché d'environ 15 millions) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).  Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 68 %
				Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	
5.4	Réélection de Dr. Reto Suter	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de M. Lukas Winkler	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).	✓ 77 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 64 %
6.2	Réélection de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Réélection de M. Lukas Winkler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
7	Réélection de M. Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 93 %
				Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
12	Approbation du fractionnement d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %

## Intershop

Assemblée générale ordinaire du 01.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.  La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.	✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Ernst Schaufelberger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. Christoph Nater	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de Mme Gabriela Theus	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.3.2	Réélection de Dr. Christoph Nater au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Election de Mme Gabriela Theus au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

## Investis

Assemblée générale ordinaire du 06.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 97 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Mme Corine Blesi	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Stéphane Bonvin	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
5.1.4	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Dr. Thomas Vettiger	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 97 %
5.2	Réélection de Dr. Thomas Vettiger en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Vettiger au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Albert M. Baehny au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.2	Réélection de Mme Corine Blesi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 92 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 97 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %

## IVF Hartmann

Assemblée générale ordinaire du 15.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 96 %
3.2	Résolution d'actionnaire : paiement d'un dividende de CHF 5.00 provenant des bénéfices accumulés	CONTRE	● POUR	La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✗ 5 %
3.3	Question subsidiaire liée aux points 3.1 et 3.2	RETIRÉE	● CONTRE	Comme le POINT 3.2 a été refusé par les actionnaires, le POINT 3.3 n'a pas été soumis au vote. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:  Au cas où les POINTS 3.1 et 3.2 sont tous les deux approuvés, Ethos recommande de choisir un dividende CHF 5.00 tel que proposé par le groupe d'actionnaires et donc de voter CONTRE ce point.	
3.4	Distribution d'un dividende spécial	POUR	POUR		✓ 97 %
3.5	Résolution d'actionnaire : paiement d'un dividende spécial de CHF 10.00	CONTRE	● POUR	La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✗ 4 %
3.6	Question subsidiaire liée aux points 3.4 et 3.5	RETIRÉE	● CONTRE	Comme le POINT 3.5 a été refusé par les actionnaires, le POINT 3.6 n'a pas été soumis au vote. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:  Au cas où les POINTS 3.4 et 3.5 sont tous les deux approuvés, Ethos recommande de choisir un dividende spécial de CHF 10.00 tel que proposé par le groupe d'actionnaires et donc de voter CONTRE ce point.	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de Mme Cornelia Ritz Bossicard	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.b	Réélection de M. Oliver Neubrand	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 98 %
				Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	
5.1.c	Réélection de M. Stefan Grote	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.d	Réélection de Dr. Aldo C. Schellenberg	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.e	Réélection de M. Martin Walther	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Mme Cornelia Ritz Bossicard en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a	Réélection de Mme Cornelia Ritz Bossicard au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.b	Réélection de M. Oliver Neubrand au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Neubrand au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
5.3.c	Réélection de Dr. Aldo C. Schellenberg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Dr. Jürg Martin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

## Julius Bär

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 94 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison d'importantes corrections de valeur.	✓ 94 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 92 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de M. Bruce Fletcher	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Jürg Hunziker	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Tomás Varela Muñoz	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Noel Quinn	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.2	Réélection de M. Bruce Fletcher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Réélection de Dr. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Jungfraubahn

Assemblée générale ordinaire du 12.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 76 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 89 %
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Heinz Karrer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2.1	Réélection de M. Daniel Binder	POUR	POUR		✓ 82 %
6.2.2	Réélection de Dr. Catrina Luchsinger Gähwiler	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.3	Réélection de Mme Catherine Mühlmann	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2.4	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht	POUR	POUR		✓ 82 %
6.2.5	Réélection de M. Thomas Ruoff	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Mme Catherine Mühlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7.2	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 75 %
7.3	Réélection de M. Thomas Ruoff au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 77 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
9.1	Election de M. Niklaus Glathard en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
9.2	Election du suppléant du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Kardex

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Eugen Elmiger	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91 %
4.1.3	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Dr. Felix A. Thöni	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de Dr. Felix A. Thöni en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3.2	Réélection de M. Eugen Elmiger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Elmiger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %
4.3.3	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de Wenger & Vieli AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

## Komax

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 83 %
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Beat Kälin	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.2	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Mme Annette Heimlicher	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.5	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Dr. Jürg Werner	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Election de Dr. Andreas Häberli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election de M. Daniel Lippuner en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de rémunération				
5.4.1	Réélection de Dr. Andreas Häberli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
5.4.2	Réélection de Dr. Beat Kälin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
5.4.3	Election de Mme Annette Heimlicher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
5.5	Réélection de Tschümperlin Lötscher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Modification des statuts concernant les rémunérations	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.	✓ 91 %

## Kudelski

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	✓ 99 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 99 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.	✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Laurent Dassault	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 30 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Patrick Foetisch	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 92 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 33 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).  Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 99 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Michael Hengartner	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. André Kudelski	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 100 %
5.5	Réélection de Dr. Marguerite Kudelski	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.6	Réélection de M. Pierre Lescure	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %
5.7	Réélection de M. Alec Ross	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Réélection de M. Claude Smadja	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %
6	Réélection de M. André Kudelski en tant que président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 100 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Patrick Foetisch au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Foetisch au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
7.2	Réélection de M. Pierre Lescure au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Lescure au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
7.3	Réélection de M. Alec Ross au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 99 %
7.4	Réélection de M. Claude Smadja au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Smadja au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 99 %
8	Election de Ofisa Berney Associés SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 97 %
10	Divers	SANS VOTE	SANS VOTE		

## Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Mme Anne-Catherine Berner	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 98 %
4.1.b	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de M. Dominik de Daniel	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.d	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).	✓ 89 %
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.  Il siège au conseil d'administration depuis 50 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %
4.1.f	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.g	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
4.1.h	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.i	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il préside le conseil d'administration qui comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 94 %
4.2	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
4.3	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
				Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	
4.3.b	Election de M. Tobias B. Staehelin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
				Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	
4.4	Réélection de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 98 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 82 %
				Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 81 %
				La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	

## Kuros Biosciences

Assemblée générale ordinaire du 15.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓
5	Elections au conseil d'administration				
5.a	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓
5.b	Réélection de M. Albert Arp	POUR	POUR		✓
5.c	Réélection de M. Chris Fair	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente.	✓
5.d	Réélection de Prof. Dr. Joost de Brujin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (President of Innovation & Strategy) de façon permanente.	✓
5.e	Réélection de M. Oliver Walker	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓
5.f	Election de Mme Kimberley Elting	POUR	POUR		✓
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓
7.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓
7.d	Vote contraignant prospectif sur les actions et options de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓
				La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	
8	Elections au comité de nomination et rémunération				
8.a	Réélection de M. Albert Arp au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.b	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓
8.c	Réélection de M. Oliver Walker au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Walker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓
10.a	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓
10.b	Approbation du plan d'achat d'options et d'actions pour les employés	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓

## Landis+Gyr Group

Assemblée générale ordinaire du 25.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
2.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Mme Audrey Zibelman	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Eric A. Elzvik	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Fabian Rauch	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Andreas Spreiter	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Christina Stercken	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Mme Laureen Tolson	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Brett C. Carter	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de M. Steve Louden	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Election de Mme Audrey Zibelman en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de rémunération				
5.4.1	Réélection de Mme Laureen Tolson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4.2	Réélection de M. Eric A. Elzvik au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
5.4.3	Election de M. Fabian Rauch au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Prolongation de la marge de fluctuation de capital	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 94 %

## lastminute.com

Assemblée générale ordinaire du 25.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée	SANS VOTE	SANS VOTE		100 %
2	Rapport du conseil d'administration sur l'année fiscale écoulée	SANS VOTE	SANS VOTE		100 %
3	Approbation du rapport annuel, des comptes annuels et de l'emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Distribution d'un dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 100 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	La société peut procéder à des rachats d'actions sélectifs.  Les caractéristiques principales d'un plan de participation dont le financement doit être assuré par le rachat d'actions ne sont pas conformes aux lignes directrices d'Ethos relatives à ces plans.	✓ 100 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Alessandro Petazzi	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 100 %
8.2	Réélection de M. Yann Rousset en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8.3	Réélection de M. Cyril Ranque	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Election de M. Gaspar Santonja	POUR	POUR		✓ 99 %
8.5	Réélection de Mme Giulia Sattin	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme du CEO	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 96 %
				Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
13	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
14	Discussion sur la politique de dividende	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
15	Discussion relative au respect du Code néerlandais de gouvernance d'entreprise	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
16	Divers	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
17	Clôture de l'assemblée	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		

## Lem

Assemblée générale ordinaire du 26.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 76 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 94 %
				Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 81 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Ilan Cohen	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 94 %
6.2	Réélection de M. François Gabella	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Réélection de M. Andreas Hürlimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 92 %
6.4	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 84 %
				Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	
6.5	Réélection de Dr. Werner C. Weber	POUR	POUR		✓ 98 %
6.6	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Réélection de M. Andreas Hürlimann au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hürlimann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
7.2	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Looser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
7.3	Réélection de Dr. Werner C. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
8	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %

## Leonteq

Assemblée générale extraordinaire du 20.08.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts : modification du régime de vote	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable.	✓ 87 %
2	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 86 %
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 86 %
2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 87 %

## Leonteq

Assemblée générale ordinaire du 27.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.  La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	✓ 93 %
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
2.1	Résolution d'actionnaire : répartition du bénéfice et dividende (CHF 3.0 par action)	CONTRE	● POUR	La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 69 %
2.2	Proposition du conseil d'administration : affectation du résultat et dividende (CHF 0.25 par action)	RETIRÉE	● POUR	Comme le POINT 2.1 a été accepté par les actionnaires, le POINT 2.2 n'a pas été soumis au vote.	
3	Résolution d'actionnaire : approuver le programme de rachat d'actions	CONTRE	CONTRE	Le montant du rachat ou du remboursement est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société.	✗ 24 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.2	Réélection de Mme Susana Gomez Smith	POUR	POUR		✓ 80 %
4.1.3	Réélection de M. Philippe Le Baquer	POUR	POUR		✓ 81 %
4.1.4	Réélection de Dr. Thomas R. Meier	POUR	POUR		✓ 81 %
4.1.5	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR		✓ 81 %
4.2	Election de Mme Sylvia Steinmann	POUR	POUR		✓ 82 %
4.3	Réélection de M. Christopher M. Chambers en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
4.4.2	Election de M. Philippe Le Baquer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
4.4.3	Election de Dr. Thomas R. Meier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80 %
5	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 80 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	X 48 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	X 48 %

## Liechtensteinische Landesbank

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Ouverture de l'assemblée générale	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Rapport sur l'exercice et les comptes de l'année 2024 et rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Décharge au conseil d'administration, à la direction générale et à l'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Mme Leila Frick-Marxer	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2	Réélection de Dr. Karl Sevelda	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Divers	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		

## Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 93 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Réduction du capital	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 76 %
7.1.2	Réélection de Dr. Dieter Weisskopf	POUR	POUR		✓ 87 %
7.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR		✓ 90 %
7.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtsler	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Elle a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
7.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.7	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 81 %
7.2.2	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
7.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
7.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 92 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  L'information fournie est insuffisante.	✓ 92 %

## Logitech

Assemblée générale ordinaire du 09.09.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.	✓ 86 %
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Renouvellement d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.A	Réélection de M. Donald Allan	POUR	POUR		✓ 99 %
8.B	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR		✓ 100 %
8.C	Réélection de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✓ 89 %
8.D	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR		✓ 100 %
8.E	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR		✓ 99 %
8.F	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR		✓ 100 %
8.G	Réélection de M. Owen Mahoney	POUR	POUR		✓ 100 %
8.H	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR		✓ 99 %
8.I	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR		✓ 97 %
8.J	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR		✓ 98 %
8.K	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Elections au comité de rémunération				
10.A	Réélection de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
10.B	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
10.C	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
10.D	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 80 %
13	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 94 %
14	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Lonza

Assemblée générale ordinaire du 09.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Emploi du résultat au bilan et approbation du dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1-6.2	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de M. Jean-Marc Huët	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.3	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.1	Election de M. Juan Andres	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Election de Dr. Eric Drapé	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Election de M. David Meline	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Jean-Marc Huët en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
6.4	Elections au comité de rémunération				
6.4.1	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4.2	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.3	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4.4	Election de Dr. Eric Drapé au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4.5	Election de M. David Meline au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision pour 2026	POUR	● CONTRE	La décomposition des services effectués par la société de révision est insuffisante pour permettre une évaluation de son indépendance.	✓ 94 %
8	Election de Lenz Caemmerer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
10.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %

## Luzerner Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 14.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 90 %
3.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
5.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Markus Hongler	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.3	Réélection de Prof. Dr. Andreas Dietrich	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.4	Réélection de Dr. Erica Dubach Spiegler	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de M. Andreas Emmenegger	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de M. Marc Gläser	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de M. Roger Studer	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Mme Nicole Willimann Vyskocil	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Markus Hongler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Martha Scheiber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.2	Réélection de M. Markus Hongler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.3	Réélection de M. Marc Gläser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection de Dr. Raphaël Haas en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %

## Medacta Group

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 98 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 96 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Alberto Siccardi	POUR	● CONTRE	Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 95 %
4.2	Réélection de Mme Maria Luisa Siccardi Tonolli	POUR	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 90 %
4.3	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Riccardo Braglia	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Réélection de M. Alberto Siccardi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siccardi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
6	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 95 %
6.2	Réélection de M. Riccardo Braglia au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réélection de Dr. Fulvio Pelli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
9.1.b	Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière.	✓ 82 %
9.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 99 %
9.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 100 %

## Medartis Holding

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
4.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 98 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 96 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Marco Gadola en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 97 %
6.2	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Willi Miesch	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de M. Damien Tappy	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Réélection de M. Ciro Roemer	POUR	POUR		✓ 100 %
6.7	Réélection de Mme Jennifer Dean	POUR	POUR		✓ 100 %
6.8	Réélection de Mme Martha Shadan	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de M. Damien Tappy au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 94 %
7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %

## MedMix

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 73 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 94 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise et de ses parties prenantes.	✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Rob ten Hoedt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.1	Réélection de M. Marco Musetti	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 81 %
				Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	
5.2.2	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de Mme Susanne Hundsbæk-Pedersen	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.4	Réélection de M. Daniel Flammer	POUR	POUR		✓ 78 %
5.2.5	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de M. Rob ten Hoedt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
6.3	Réélection de M. David Metzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Meier Tobler

Assemblée générale ordinaire du 07.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 97 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 96 %
				Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	
5.2	Réélection de M. Heinz Wiedmer	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de Mme Andrea Tranel	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Alexander Zschokke	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Meier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
6.2	Réélection de M. Heinz Wiedmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Réélection de Mme Andrea Tranel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Réélection de M. Alexander Zschokke au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Métaux Zug

Assemblée générale ordinaire du 09.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 99 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur un versement de CHF 450'000 pour des mesures d'investissement ou de compensation du CO2	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Dominik Berchtold	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Dr. Bernhard Eschermann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5.1	Réélection de Mme Claudia Pletscher comme représentante des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de Prof. Dr. Sandrine Zweifel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.1	Réélection de M. Martin Wipfli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Dominik Berchtold au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection de Dr. Bernhard Eschermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5.1	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

## Mikron

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 94 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.	✓ 98 %
				Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.1	Distribution d'un dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts				
4.1	Modification des statuts : approbation des rémunérations	POUR	● CONTRE	Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable totale.	✓ 99 %
4.2	Modification des statuts : limite d'âge pour les membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Modification des statuts : principes de rémunération des membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Modification des statuts : principes de rémunération des membres de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Modification des statuts : communications et publications	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Paul Zumbühl	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. Andreas Casutt	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Hans-Michael Hauser	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Dr. Alexandra Bendler	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de M. Hans-Christian Schneider	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Zumbühl au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Hans-Christian Schneider au comité de rémunération	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.3.2	Réélection de Dr. Andreas Casutt au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2.2	Vote contraignant rétrospectif sur l'attribution d'actions à la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %
7	Réélection de M. Urs Lanz en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## MindMaze Therapeutics Holding

Assemblée générale extraordinaire du 14.11.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation ordinaire du capital-actions	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie aux actionnaires pour évaluer les modalités, les conditions ou le but poursuivi de l'augmentation de capital est insuffisante.  Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver cette proposition.	✓ 87 %
2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis  Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver cette proposition.	✓ 86 %
3	Création d'un capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.  Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver cette proposition.	✓ 86 %
4	Modification des statuts : nom de l'entreprise	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver cette proposition.	✓ 88 %
5	Modification des statuts : but social	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver cette proposition.	✓ 87 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Election de M. Walid N. Hanna en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver l'élection du candidat proposé.	✓ 95 %
6.2	Election de Prof. Olaf Blanke	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver l'élection du candidat proposé.	✓ 95 %
6.3	Election de M. Michael Stuenkel	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver l'élection du candidat proposé.	✓ 95 %
6.4	Election de M. Martin Reiss	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver l'élection du candidat proposé.	✓ 95 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Election de M. Walid N. Hanna au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hanna au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
7.2	Election de M. Martin Reiss au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Reiss au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Election de M. Gregory Van Beek au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p> <p>Comme Ethos n'approuve pas la fusion, Ethos ne peut pas approuver cette proposition.</p>	✓ 89 %

## MindMaze Therapeutics Holding

Assemblée générale ordinaire du 12.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Gregory Van Beek	POUR	● CONTRE	Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 91 %
4.1.3	Réélection de M. Peter de Svastich	POUR	● CONTRE	Il a 82 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 91 %
4.1.4	Réélection de M. Thomas Elzinga	POUR	POUR		✓ 89 %
4.2	Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Selvaraju au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Peter de Svastich au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. de Svastich au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
4.3.2	Réélection de Dr. Raghuram Selvaraju au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Selvaraju au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 96 %
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.  La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 87 %
6	Réélection de M. Thomas Hua en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 99 %
7	Réélection de Forvis Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## mobilezone

Assemblée générale ordinaire du 02.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Olaf Swantee	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.b	Réélection de M. Michael Haubrich	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.c	Réélection de Mme Lea Sonderegger	POUR	● CONTRE	Elle préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 91 %
5.1.d	Réélection de M. Markus Bernhard	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 95 %
5.1.e	Election de M. Andreas Wyss	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien associé de l'organe de révision) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).	✓ 67 %
5.2	Réélection de M. Olaf Swantee en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.a	Réélection de Mme Lea Sonderegger au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Sonderegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
5.3.b	Réélection de M. Olaf Swantee au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3.c	Réélection de M. Michael Haubrich au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de Advokatur Brandschenke en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Mobimo

Assemblée générale ordinaire du 31.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.c	Réélection de M. Stéphane Maye	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.e	Réélection de Dr. Martha Scheiber	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.f	Réélection de M. Markus Schürch	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.g	Election de M. Lukas Brosi	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.b	Réélection de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.c	Election de M. Markus Schürch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

## Molecular Partners

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 73 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. William M. Burns	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 77 %
5.1.2	Réélection de Dr. Agneta B. Fredriksen	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de Dr. Dominik Höchli	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.4	Réélection de M. Steven H. Holtzman	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de M. Sandip Kapadia	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
5.1.6	Réélection de Dr. Vito J. Palombella	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.7	Réélection de M. Michael Vasconcelles	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.8	Réélection de Dr. Patrick Amstutz	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 90 %
5.2	Réélection de M. William M. Burns en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burns au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de M. William M. Burns au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Burns au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73 %
5.3.2	Réélection de M. Steven H. Holtzman au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 90 %
				Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.3	Réélection de M. Michael Vasconcelles au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 90 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 89 %

## Montana Aerospace

Assemblée générale ordinaire du 20.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 98 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 68 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 95 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 78 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Tojner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.  La gouvernance de la société est insatisfaisante et le dialogue avec les actionnaires est difficile ou n'aboutit pas aux résultats attendus.	✓ 74 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.2	Réélection de M. Christian Hosp	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 64 %
				Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	
7.1.3	Réélection de Dr. Markus Vischer	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 72 %
7.1.4	Election de M. Martin Ohneberg	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 86 %
7.1.5	Election de Dr. Michael Pistauer	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (co-CEO et CFO).	✓ 97 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Tojner au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Tojner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 72 %
				Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	
7.2.2	Réélection de M. Christian Hosp au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hosp au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 64 %
				Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	
7.2.3	Election de M. Mag. Martin Ohneberg au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Ohneberg au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
7.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 74 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.  La société a renoncé aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.  La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.	✓ 90 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	La société est visée par une enquête.	✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.2	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.3	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebscher	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.8	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Rainer M. Blair	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.13	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de M. Laurent Freixe	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 91 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.3	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %

## Novartis

Assemblée générale ordinaire du 07.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Vote consultatif sur les assemblées générales virtuelles	POUR	● CONTRE	L'approbation du vote consultatif permettrait la tenue d'assemblées générales uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 84 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Election de Dr. Giovanni Caforio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 84 %
8.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 98 %
8.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR		✓ 97 %
8.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR		✓ 98 %
8.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✓ 97 %
8.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR		✓ 98 %
8.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR		✓ 99 %
8.11	Réélection de M. John D. Young	POUR	POUR		✓ 99 %
8.12	Election de Dr. Elizabeth McNally	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
9.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
9.4	Election de M. John D. Young au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

## Novavest Real Estate

Assemblée générale ordinaire du 24.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Thomas Sojak	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Stefan Hiestand	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.c	Réélection de M. Daniel Ménard	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de Mme Floriana Scarlato	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de Mme Claudia Suter	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Thomas Sojak en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a	Réélection de M. Daniel Ménard au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3.b	Réélection de Mme Claudia Suter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Jermann Künzli Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 83 %
7	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 98 %

## Novavest Real Estate

Assemblée générale extraordinaire du 17.01.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Révocation de membres du conseil d'administration				
1.1.1	Résolution d'actionnaire : révocation de M. Thomas Sojak en tant que membre du conseil d'administration	CONTRE	CONTRE	La proposition va à l'encontre des intérêts à long-terme des actionnaires de la société.	X 39 %
1.1.2	Résolution d'actionnaire : révocation de M. Stefan Hiestand en tant que membre du conseil d'administration	CONTRE	● POUR	La résolution est clairement formulée et dûment motivée.  La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.	X 40 %
1.1.3	Résolution d'actionnaire : révocation de M. Daniel Ménard en tant que membre du conseil d'administration	CONTRE	CONTRE	La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	X 40 %
1.2	Résolution d'actionnaire : révocation de M. Thomas Sojak en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	CONTRE	La proposition va à l'encontre des intérêts à long-terme des actionnaires de la société.	X 39 %
1.3	Résolution d'actionnaire : révocation de M. Daniel Ménard en tant que membre du comité de rémunération	CONTRE	CONTRE	La proposition va à l'encontre des intérêts à long-terme des actionnaires de la société.	X 40 %
2	Elections au conseil d'administration				
2.1.1	Résolution d'actionnaire : élection de M. Cyril Schneuwly en tant que membre du conseil d'administration	CONTRE	● POUR	La résolution est clairement formulée et dûment motivée.  La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.	X 34 %
2.1.2	Résolution d'actionnaire : élection de M. Ueli Kehl en tant que membre du conseil d'administration	CONTRE	CONTRE	La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	X 42 %
2.1.3	Résolution d'actionnaire : élection de M. Roland Vögele en tant que membre du conseil d'administration	CONTRE	● POUR	La résolution est clairement formulée et dûment motivée.  La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.	X 41 %
2.2	Résolution d'actionnaire : élection de M. Cyril Schneuwly en tant que président du conseil d'administration	RETIRÉE	● CONTRE	La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	
2.3	Résolution d'actionnaire : élection de M. Ueli Kehl en tant que membre du comité de rémunération	RETIRÉE	● CONTRE	Comme le POINT 2.1.1 a été refusé par les actionnaires, le POINT 2.2 n'a pas été soumis au vote.	
				Comme le POINT 2.1.2 a été refusé par les actionnaires, le POINT 2.3 n'a pas été soumis au vote.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
3	Résolution d'actionnaire : modification des statuts concernant la marge de fluctuation du capital	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>	X 38 %

## OC Oerlikon Corporation

Assemblée générale ordinaire du 01.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.  La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 97 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Prof. Dr. Michael Süss en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 88 %
5.1.2	Réélection de M. Paul Adams	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Mme Inka Koljonen	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
5.1.5	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.1	Election de Dr. Stefan Bruppacher	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de M. Marco Musetti	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.3	Election de Dr. Eveline Steinberger	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1.1	Réélection de M. Paul Adams au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 86 %
6.1.2	Réélection de Mme Inka Koljonen au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Koljonen au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.3	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.  Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 81 %
6.2	Election de Dr. Eveline Steinberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 77 %
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
12	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
13	Vote contraignant rétrospectif sur le Management Retention Plan (MRP) de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

## Orell Füssli

Assemblée générale ordinaire du 13.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 91 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Folini en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.2	Réélection de Dr. Luka Müller	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.3	Réélection de Dr. Thomas Moser	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4.4	Réélection de Mme Mirjana Blume	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.5	Réélection de M. Johannes Schaede	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Folini au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.2	Réélection de Dr. Thomas Moser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 90 %
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %

## Orior

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 91 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 65 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 90 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.a	Election de Mme Monika Friedli-Walser en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.b	Réélection de M. Markus Vögeli	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.c	Réélection de M. Felix Burkhard	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.d	Election de M. Filip De Spiegeleire	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.e	Election de Dr. Sandro Fehlmann	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.f	Réélection de Dr. Patrick Müller	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.g	Réélection de Mme Monika Schüpbach	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.a	Réélection de Dr. Patrick Müller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2.b	Election de Dr. iur. Sandro Fehlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.c	Réélection de Mme Monika Friedli-Walser au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 57 %
6.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 83 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 63 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 83 %

## Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.1	Vote contraignant sur la rémunération fixe du conseil d'administration pour le mandat 2025/2026	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2024/2025	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
5.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2024/2025	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 88 %
5.4	Vote contraignant sur la rémunération de base de la direction générale pour 2026	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
5.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2024	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
5.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2024	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 83 %
6.1.2	Election de Dr. Urban Angehrn	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Dr. Marcel Erni	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.4	Réélection de M. Alfred Gantner	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.5	Réélection de Mme Anne Lester	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de Mme Gaëlle Olivier	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.8	Réélection de Mme Flora Zhao	POUR	POUR		✓ 87 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Réélection de Mme Flora Zhao au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 81 %
6.2.2	Réélection de Mme Anne Lester au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 92 %
6.2.3	Réélection de Mme Gaëlle Olivier au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 90 %
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Peach Property Group

Assemblée générale ordinaire du 23.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Montant supplémentaire pour la rémunération de la direction générale pour 2024	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 92 %
6	Augmentation du capital ordinaire	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1	Modification des statuts : suppression de la clause sur l'exclusion des droits préférentiels de souscription	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Augmentation du capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1	Elections au conseil d'administration				
8.1.1	Réélection de M. Michael Zahn	POUR	POUR		✓ 91 %
8.1.2	Réélection de M. Cyrill Schneuwly	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1.3	Réélection de M. Beat Frischknecht	POUR	POUR		✓ 99 %
8.1.4	Réélection de M. Urs Meister	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1.5	Election de M. Alexander Hesse	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Réélection de M. Michael Zahn en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Election de M. Michael Zahn au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
9.2	Réélection de M. Beat Frischknecht au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 97 %
11	Réélection de Dr. Daniel Ronzani en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
12.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
12.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 95 %

## Phoenix Mecano

Assemblée générale ordinaire du 22.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	✓ 93 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 94 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Benedikt A. Goldkamp en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p>	✓ 86 %
5.1.2	Réélection de Dr. Florian Ernst	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.3	Réélection de Dr. Martin Furrer	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 90 %
5.1.4	Réélection de Mme Claudine Hatebur de Calderón	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Dr. Anna Hocker	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 90 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. Martin Furrer au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Furrer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 89 %
5.2.2	Réélection de Mme Claudine Hatebur de Calderón au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 90 %
5.3	Réélection de M. Hans Rudi Alder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  L'information fournie est insuffisante.	✓ 94 %
				La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 94 %

## Plazza

Assemblée générale ordinaire du 02.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Peter Lehmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Réélection de M. Lauric Barbier	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Martin Byland	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Dominik Weber	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 92 %
4.5	Réélection de M. Felix Schmidheiny	POUR	POUR		✓ 93 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de M. Martin Byland au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de M. Dominik Weber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Weber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de SILK Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 92 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %

## PolyPeptide Group

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis	✓ 87 %
1.2	Création d'un capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.  En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 87 %
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
2.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.  La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.  La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration	POUR	POUR		
5.1.1	Réélection de Dr. Peter Wilden	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Dr. Patrick Aebscher	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Jane Salik	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
5.1.4	Réélection de M. Erik Schropp	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.5	Réélection de Dr. Philippe Weber	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 95 %
5.2	Election de Mme Jo LeCouilliard	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Peter Wilden en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Weber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
5.4.2	Réélection de Dr. Peter Wilden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 96 %

## Private Equity Holding

Assemblée générale ordinaire du 24.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 99 %
3.1	Elections au conseil d'administration				
3.1.1	Réélection de M. Fidelis Götz en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1.2	Réélection de M. Martin Eberhard	POUR	POUR		✓ 97 %
3.1.3	Réélection de Dr. Petra Salesny	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).  Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 97 %
3.2	Elections au comité de rémunération				
3.2.1	Réélection de M. Martin Eberhard au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
3.2.2	Réélection de Dr. Petra Salesny au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Salesny au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 96 %
3.3	Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
3.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
	Contre-proposition d'un actionnaire: dividende de CHF 3.00 par action	CONTRE	CONTRE	Les actionnaires votant par procuration ne peuvent pas accepter par avance des propositions non annoncées.	✗ 0 %
	Vote contraignant sur la rémunération du conseil d'administration				
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %

## PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 03.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3	Réélection de M. Mark Abramson	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR		✓ 97 %
5.5	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de Mme Katharina Lichtner	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Henrik Saxborn au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Réélection de Mme Corinne Denzler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## R&S Group Holding

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 84 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Dr. Beatrix Natter	POUR	POUR		✓ 87 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Leutenegger	POUR	POUR		✓ 70 %
6.1.4	Election de Mme Déborah Carlson-Burkart	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Election de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Heinz Kundert en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Beatrix Natter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
6.3.2	Election de Mme Déborah Carlson-Burkart au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
6.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.  Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 92 %
6.5	Réélection de Buis Bürgi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération additionnelle de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 91 %
8	Modification des statuts : rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %

## Richemont

Assemblée générale ordinaire du 10.09.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>	✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1	Réélection de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR		✓ 91 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
5.2	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4	Réélection de M. Nicolas Bos	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>	✓ 97 %
5.5	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Burkhart Grund	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).</p>	✓ 97 %
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	<p>Elle a été impliquée dans une sérieuse controverse par le passé.</p>	✓ 98 %
5.8	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	<p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 93 %
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevidic	POUR	POUR		✓ 100 %
5.12	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR		✓ 93 %
5.13	Réélection de M. Gary Saage	POUR	POUR		✓ 86 %
5.14	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	<p>Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 98 %
5.15	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucun amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 95 %
6.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 93 %
6.3	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Réélection de Mme Jasmine Whitbread au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucun amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 95 %
7	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 96 %
				La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 97 %
				La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 77 %
				La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	
				Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	

## Rieter

Assemblée générale extraordinaire du 18.09.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Réduction du capital par la réduction de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Augmentation ordinaire de capital en deux tranches				
2.1	Augmentation du capital par émission de droits	POUR	POUR		✓ 98 %
2.2	Augmentation du capital par placement privé	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Réintroduction d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 98 %

## Rieter

Assemblée générale ordinaire du 24.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 93 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 78 %
				Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 92 %
				La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 91 %
				Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de M. Carl Illi	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl	POUR	POUR		✓ 92 %
6.5	Réélection de M. Daniel Grieder	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
6.7	Réélection de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.	✓ 89 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 83 %
8.2	Réélection de M. Daniel Grieder au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
8.3	Election de M. Roger Baillod au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Romande Energie

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Nicolas Fulpis	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Stéphane Gard	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (22.2%).	✓ 92 %
4.2	Renouvellement du mandat de M. François Vuille au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE		
4.3	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de Mme Anne Bobillier au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 92 %
4.4.2	Réélection de M. Olivier Gfeller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4.3	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Veuthey au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
4.5	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de M. Gabriel Cottier en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %

## Sandoz Group

Assemblée générale ordinaire du 15.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1	Modification des statuts : siège de la société	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Renouvellement et extension de la marge de fluctuation du capital	POUR	● <b>CONTRE</b>	Les caractéristiques principales d'un plan de participation dont le financement pourrait être assuré par la marge de fluctuation, ne sont pas conformes aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
5.3	Création d'un capital conditionnel réservé pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Création d'un capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● <b>CONTRE</b>	La dilution potentielle est excessive.	✓ 89 %
5.5	Modification des statuts: limitation des droits de préemption	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Gilbert Ghostine en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Dr. Shamiram Feinglass	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Dr. Mathai Mammen	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Graeme D. Pitkethly	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.8	Réélection de Dr. Aarti Shah	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.9	Réélection de M. Yannis Skoufalos	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.10	Réélection de Mme Maria Varsellona	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2.2	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de Dr. Aarti Shah au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.4	Réélection de M. Yannis Skoufalos au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.5	Réélection de Mme Maria Varsellona au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de Advoro Zurich en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Santhera Pharmaceuticals

Assemblée générale ordinaire du 20.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Emploi du résultat au bilan et compensation des pertes	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
4.a	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.b	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La transparence du plan de participation dont le financement doit être assuré par le capital demandé est insuffisante.  La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 76 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.a	Réélection de Dr. Thomas Meier en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
6.b	Réélection de M. Philipp Gutzwiller	POUR	POUR		✓ 98 %
6.c	Réélection de M. Bradley Meyer	POUR	POUR		✓ 94 %
6.d	Election de Dr. Melanie Rolli	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.a	Réélection de Dr. Thomas Meier au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7.b	Réélection de M. Bradley Meyer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 91 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
9.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 79 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 89 %
9.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.	✓ 89 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
11	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

## Schweiter Technologies

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Discours du président	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Bilan de l'année 2024	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p>	✓ 89 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 77 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Dr. Daniel Bossard	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR		✓ 91 %
7.1.3	Réélection de M. Lars van der Haegen	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.4	Réélection de Dr. Jacques Sanche	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	✓ 73 %
7.1.5	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	POUR		✓ 89 %
7.1.6	Réélection de M. Stephan Widrig	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.7	Réélection de Dr. Heinz O. Baumgartner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 89 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Dr. Daniel Bossard au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
7.2.2	Réélection de Mme Vanessa Frey au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
7.2.3	Réélection de Dr. Jacques Sanche au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Sanche au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>	✓ 71 %
7.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

## Sensirion Holding

Assemblée générale ordinaire du 12.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 73 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 95 %
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.2	Réélection de Dr. Felix Mayer en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 81 %
4.1.3	Réélection de Dr. Anja König	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 70 %
4.1.5	Réélection de M. Henri Mrejen	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 74 %
4.1.6	Election de Mme Mirjana Blume	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 77 %
4.2.2	Réélection de Dr. Felix Mayer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 27 ans, diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 73 %
4.2.3	Réélection de Dr. Anja König au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 85 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 76 %

## SF Urban Properties

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 79 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 90 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Hans-Peter Bauer	POUR	POUR		✓ 93 %
6.2	Réélection de M. Andreas Häggerli	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Réélection de Dr. Anja Römer	POUR	POUR		✓ 93 %
6.4	Réélection de Mme Carolin Schmüser	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 81 %
6.5	Réélection de M. Alexander Vögele en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Andreas Häggerli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Réélection de Dr. Anja Römer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 88 %
9	Réélection de M. Pablo Bünger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %

## SFS Group

Assemblée générale ordinaire du 30.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.a	Réélection de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR		✓ 100 %
6.b	Réélection de Mme Tanja Birner	POUR	POUR		✓ 99 %
6.c	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR		✓ 99 %
6.d	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 95 %
6.e	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 85 %
6.f	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR		✓ 100 %
6.g	Réélection de M. Fabian Tschan	POUR	POUR		✓ 97 %
6.h	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.a	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kaufmann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
7.c	Election de Mme Tanja Birner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %

## SGS

Assemblée générale ordinaire du 26.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR		✓ 78 %
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.7	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.8	Election de M. Patrick Kron	POUR	● CONTRE		✓ 82 %
4.1.9	Election de Mme Géraldine Picaud	POUR	● CONTRE	Il a 72 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 86 %
4.2.1	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Election de M. Patrick Kron au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kron au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Réélection de Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 92 %
6	Modification des statuts : transfert du siège social de la société	POUR	● <b>CONTRE</b>	La proposition n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 89 %

## SHL Telemedicine

Assemblée générale extraordinaire du 20.11.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation du capital autorisé	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.	✓

## SHL Telemedicine

Assemblée générale extraordinaire du 16.09.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Réévaluation des options attribuées à M. David Arnon (CEO)	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓
2	Octroi d'options à M. Itamar Offer (président du conseil d'administration)	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓

## SHL Telemedicine

Assemblée générale ordinaire du 28.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Réélection de Kost, Forer, Gabbay & Kasierer (membres de Ernst & Young Global) en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 100 %
3	Elections au conseil d'administration				
3.a	Réélection de Dr. Amir Lerman	POUR	POUR		✓ 100 %
3.b	Réélection de M. Ido Nouberger	POUR	POUR		✓ 100 %
3.c	Réélection de Dr. Itamar Offer	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 99 %
3.d	Réélection de M. Nir Rotenberg	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation du paiement d'honoraires de conseil au Dr. Itamar Offer (président du conseil d'administration)	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
5	Approbation du versement d'un bonus annuel en espèces à Lior Haalman (CFO)	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %

## Siegfried

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 88 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Réduction du capital par le remboursement de valeur nominale	POUR	POUR		✓ 100 %
2.3	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Fractionnement d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 91 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Alexandra Brand	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de Mme Elodie Cingari	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de Mme Isabelle Welton	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de Dr. Andreas Casutt	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de Dr. Beat R. Walti	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de Dr. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3.2	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3.3	Réélection de Dr. Beat R. Walti au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 105 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 76 %

## SIG Group

Assemblée générale ordinaire du 08.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 86 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 89 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 76 %
7.1.2	Réélection de M. Thomas Dittrich	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.3	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1.4	Réélection de Mme Florence Jeantet	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1.5	Réélection de M. Abdallah Al Obeikan	POUR	POUR		✓ 85 %
7.1.6	Réélection de Mme Martine Snels	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.1	Election de M. Ola Rollén	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.2	Election de M. Niren Chaudhary	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.3	Election de M. Urs Riedener	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 89 %
7.3	Election de M. Ola Rollén en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Elections au comité de rémunération				
7.4.1	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Bauer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73 %
7.4.2	Election de M. Niren Chaudhary au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4.3	Election de M. Urs Riedener au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Riedener au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 84 %

## Sika

Assemblée générale ordinaire du 25.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 92 %
4.1.2	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.3	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 91 %
4.1.4	Réélection de M. Justin Marshall Howell	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.5	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.7	Réélection de M. Thomas Aebscher	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Election de M. Frankie Ng	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Vanlancker au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Justin Marshall Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
4.4.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.4.3	Réélection de M. Paul Schuler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Modification des statuts : modification du plafond de la rémunération variable	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

## SKAN Group

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 88 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de M. Oliver Baumann	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Mme Cornelia Gehrig	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Thomas Huber	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 88 %
5.1.5	Réélection de M. Gregor Plattner	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 81 %
5.1.6	Réélection de M. Patrick Schär	POUR	POUR		✓ 85 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de M. Oliver Baumann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3	Réélection de M. Gregor Plattner au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Plattner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 76 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 91 %
10	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 95 %
11	Réélection de v.FISCHER Recht AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## SoftwareOne Holding

Assemblée générale ordinaire du 16.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 92 %
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 62 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Daniel von Stockar	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Réélection de M. René Gilli	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Jörg Riboni	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de M. Till Spillmann	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Election de M. Till Spillmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.1	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.	✓ 72 %
6.2	Réélection de M. René Gilli au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.	✓ 98 %
6.3	Election de M. Till Spillmann au comité de nomination et rémunération jusqu'à ce que l'acquisition de Crayon soit complétée	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les conditions d'exercice d'un plan de rémunération variable ont été modifiées en cours de période.	✓ 93 %
6.4	Election de M. Rune Syversen au comité de nomination et rémunération à partir et à condition que l'acquisition de Crayon soit complétée	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 98 %
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 98 %

## SoftwareOne Holding

Assemblée générale extraordinaire du 11.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Elections au conseil d'administration				
2.1	Election de M. Jens Rugseth	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (0.0%).	✓ 91 %
2.2	Election de M. Rune Syversen	POUR	POUR		✓ 95 %

## Sonova

Assemblée générale ordinaire du 10.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.4	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.5	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.6	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
4.1.7	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Election de Mme Laura Stoltenberg	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.2	Réélection de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.4	Election de M. Gregory Behar au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %

## St.Galler Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 30.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Roland Ledegerber en tant que membre et président du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de M. Rolf Birrer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Andrea Cornelius	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Mme Claudia Gietz Viehweger en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5	Réélection de M. Daniel Ott	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. Cornelia Stengel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de M. Ivo Wechsler en tant que membre du conseil d'administration et du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Election de M. Stefan Scheiber	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 98 %
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Réélection de rtwp Rechtsanwälte & Notare en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97 %

## Stadler Rail

Assemblée générale ordinaire du 07.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Prof. Dr. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).  Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 90 %
				Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	
4.3	Réélection de Mme Danijela Karelse	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR		✓ 98 %
4.6	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
4.7	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR		✓ 92 %
4.8	Réélection de M. Niko Warbanoff	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).  Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 96 %
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Franz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
6.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 82 %
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
6.4	Election de Mme Doris Leuthard au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %

## StarragTornos Group

Assemblée générale ordinaire du 17.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 95 %
				La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	
				La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 74 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 89 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Adrian Stürm	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
5.1.2	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 92 %
				Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	
5.1.3	Réélection de M. Christian Androschin	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de M. Bernhard Iseli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Till Fust	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de M. Michael Hauser en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hauser au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Bernhard Iseli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.2	Election de M. Michael Hauser au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hauser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 44 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
5.5	Réélection de rtwp rechtsanwälte & notare en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Straumann

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 89 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Ajustement des réserves légales de capital et des réserves légales des bénéfices non distribués	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Mme Petra Rumpf en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2	Réélection de Mme Xiaoqun Clever-Steg	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 86 %
6.5	Réélection de M. Stefan Meister	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Réélection de Dr. h.c. Thomas Straumann	POUR	POUR		✓ 98 %
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 86 %
7.3	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %

## Sulzer

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 75 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.</p>	✓ 93 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Suzanne Thoma en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 83 %
6.2.1	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.2	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de M. Markus Kammüller	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.4	Réélection de Dr. Prisca Havranek-Kosicek	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.5	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.6	Réélection de M. Per Utnegaard	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 89 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Réélection de M. Markus Kammüller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7.3	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

## Sunrise Communications

Assemblée générale ordinaire du 13.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 74 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée compte tenu de la situation financière de la société.	✓ 98 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Mike Fries en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 80 %
4.2.1	Réélection de M. Adam Bird	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.3	Réélection de M. Thomas D. Meyer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.4	Réélection de Mme Catherine Mühlmann	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.5	Réélection de M. Enrique Rodriguez	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 97 %
4.2.6	Réélection de M. Lutz Schüler	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de M. Adam Bird au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Enrique Rodriguez au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rodriguez au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 95 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %

## Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration refuse d'inscrire une résolution d'actionnaire validement déposée à l'ordre du jour.  Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 56 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non-exécutives)	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 74 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 89 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 73 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 75 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.  Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 76 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR		✓ 77 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr.	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 76 %
5.5	Réélection de M. Marc A. Hayek	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO of Blancpain). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 80 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
5.7	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	● CONTRE	Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
5.8	Résolution d'actionnaire : Election de M. Steven Wood	CONTRE	● POUR	La résolution d'actionnaire est clairement formulée et dûment motivée. La résolution d'actionnaire vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.	✗ 20 %
5.9	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que présidente ne peut pas être approuvée.	✓ 76 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	● POUR		✓ 81 %
6.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr. au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73 %
6.5	Réélection de M. Marc A. Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
6.6	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.7	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 84 %
7	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %

## Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 83 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 93 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4	Réélection de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR		✓ 95 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR		✓ 94 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de M. Severin Moser	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
5.10	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR		✓ 91 %
5.11	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
5.12	Réélection de Dr. Klaus Tschiertscher	POUR	POUR		✓ 96 %
	Elections au comité de rémunération				
5.13	Election de Prof. Dr. Monika Bütler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.14	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschiertscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réélection de Zürcher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %

## Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 13.03.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 74 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 89 %
7.1.2	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.3	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR		✓ 83 %
7.1.4	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.5	Réélection de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.6	Réélection de M. Reto Conrad	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.7	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 86 %
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.3.1	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %
7.3.2	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3.3	Réélection de Dr. Detlef Trefzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %

## Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.2	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Vanessa Lau	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de Mme Pia Tischhauser	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.10	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Election de M. Morten Hübbe	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.12	Election de M. George Quinn	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Réélection de M. Jay Ralph au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.4	Election de M. Morten Hübbe au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Proxy Voting Services en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 87 %
				La rémunération d'un administrateur dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.	
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 87 %
6	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %

## Swissquote

Assemblée générale ordinaire du 08.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.a	Réélection de Dr. Markus Dennler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
6.1.b	Réélection de M. Jean-Christophe Pernollet	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.d	Réélection de M. Michael Ploog	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.e	Réélection de M. Paolo Buzzi	POUR	POUR		✓ 94 %
6.1.f	Réélection de Mme Demetra Kalogerou	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.g	Réélection de Mme Esther Finidori	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.h	Election de M. Hans-Rudolf König	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.a	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
6.2.b	Réélection de M. Paolo Buzzi au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
6.2.c	Election de M. Hans-Rudolf König au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 91 %
6.4	Réélection de M. Juan Carlos Gil en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Modifications des statuts: prolongation de la marge de fluctuation de capital	POUR	POUR		✓ 99 %

## Tecan

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.  Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.	✓ 87 %
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 99 %
3.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.a	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR		✓ 99 %
5.b	Réélection de Mme Myra Eskes	POUR	POUR		✓ 97 %
5.c	Réélection de Dr. Oliver Fetzer	POUR	POUR		✓ 98 %
5.d	Réélection de M. Matthias Gillner	POUR	POUR		✓ 99 %
5.e	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR		✓ 96 %
5.f	Réélection de Mme Monica Manotas	POUR	POUR		✓ 99 %
5.g	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.a	Réélection de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 81 %
7.b	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 81 %
7.c	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 84 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	X 48 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 80 %

## Temenos

Assemblée générale ordinaire du 13.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 44 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 85 %
				La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
5.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 91 %
6	Modification statutaires	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Election de Mme Felicia Alvaro	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2.1	Réélection de M. Thibault de Tersant en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.2	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.3	Réélection de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.4	Réélection de M. Xavier Cauchois	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.5	Réélection de Mme Laurie Readhead	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2.6	Réélection de Dr. Michael Gorriz	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au comité de rémunération				

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Réélection de Mme Cecilia Hultén au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 87 %
8.2	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.  Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 85 %
8.3	Election de Dr. Michael Gorri au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de KBLex SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %

## TX Group

Assemblée générale ordinaire du 11.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de Dr. Stephanie Caspar	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. Sverre Munck	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de M. Konstantin Richter	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Election de Mme Miriam Meckel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de Mme Pascale Bruderer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 95 %
4.2.2	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 96 %
4.2.3	Election de Dr. Stephanie Caspar au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Gabriela Wyss en tant que représentante indépendante	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 99 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 99 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● <b>CONTRE</b>	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p> <p>La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.</p> <p>La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.</p>	<span style="color: green;">✓</span> 97 %

## U-blox

Assemblée générale extraordinaire du 28.10.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Elections au conseil d'administration				
2.1.1	Election de M. Claudio Simao	POUR	POUR		✓ 76 %
2.1.2	Election de M. Roland Ayles	POUR	POUR		✓ 76 %
2.1.3	Election de M. Bernhard Spetsman	POUR	POUR		✓ 76 %
2.2	Election de M. Claudio Simao en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 72 %
2.3	Elections au comité de nomination, de rémunération et de durabilité				
2.3.1	Election de M. Claudio Simao au comité de nomination, de rémunération et de durabilité	POUR	POUR		✓ 76 %
2.3.2	Election de M. Roland Ayles au comité de nomination, de rémunération et de durabilité	POUR	POUR		✓ 76 %
3	Décotations des actions de la SIX Swiss Exchange	POUR	POUR		✓ 71 %

## U-blox

Assemblée générale ordinaire du 16.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 88 %
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
3	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● <b>CONTRE</b>	La dilution potentielle est excessive.	✓ 91 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. André Müller en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR		✓ 92 %
6.3	Réélection de M. Markus Borchert	POUR	POUR		✓ 98 %
6.4	Réélection de Mme Karin Sonnenmoser	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Réélection de Mme Elke Eckstein	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Réélection de M. Fabian Rauch	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7.2	Réélection de M. Markus Borchert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
9	Réélection de KBT Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %

## UBS

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  La société ne publie pas d'indicateurs quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 89 %
				La société renonce aux engagements pris dans le passé en matière de stratégie de durabilité sans justification adéquate.	
				La société a cessé de publier des indicateurs quantitatifs clés sur ses enjeux matériels sans justification adéquate.	
				La stratégie climatique n'est pas alignée sur les objectifs de l'Accord de Paris.	
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Thomas Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
6.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR		✓ 90 %
6.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR		✓ 99 %
6.6	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Mme Gail Patricia Kelly	POUR	POUR		✓ 86 %
6.9	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR		✓ 99 %
6.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR		✓ 99 %
6.11	Election de Mme Renata Jungo Brüniger	POUR	POUR		✓ 78 %
6.12	Election de Mme Lila Tretikov	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7.2	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Election de Mme Gail Patricia Kelly au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 91 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 90 %
				Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	
				La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
9.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %
10	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	● <b>CONTRE</b>	La réduction de capital n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 94 %
11	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant du rachat est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société.	✓ 94 %
				La société demande une annulation d'actions alors qu'elle a d'importants besoins en capital.	

## V-Zug Holding

Assemblée générale ordinaire du 08.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 97 %
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Mme Prisca Hafner	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. Tobias Knechtle	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Dr. Jürg Werner	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Election de Mme Franziska Gsell	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Election de Dr. Carsten Liesener	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.3.1	Réélection de Mme Prisca Hafner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.2	Réélection de Dr. Jürg Werner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.3	Election de Mme Franziska Gsell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale variable de la direction générale pour l'exercice financier 2025	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale variable de la direction générale pour l'exercice financier 2026	POUR	POUR		✓ 97 %

## Valiant

Assemblée générale ordinaire du 14.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 93 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Modification des statuts : rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative les intérêts des actionnaires.	✓ 90 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 91 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2025	POUR	POUR		✓ 90 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2026	POUR	POUR		✓ 89 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Markus Gygax en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR		✓ 82 %
8.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR		✓ 97 %
8.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR		✓ 95 %
8.5	Réélection de M. Roger Harlacher	POUR	POUR		✓ 95 %
8.6	Réélection de Dr. Roland Herrmann	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de Mme Marion Khüny	POUR	POUR		✓ 98 %
8.8	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Elections au comité de nomination et rémunération				
9.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
9.2	Réélection de M. Markus Gygax au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
9.3	Réélection de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 89 %
11	Réélection de burckhardt AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97 %

## Varia US Properties

Assemblée générale ordinaire du 30.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de M. Manuel Leuthold	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.	✓ 98 %
5.1.b	Réélection de M. Jaume Martos Sabater	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 98 %
5.1.c	Réélection de M. Taner Alicehic	POUR	● <b>CONTRE</b>	Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.	✓ 98 %
5.1.d	Réélection de M. Stefan Buser	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.e	Réélection de M. Dany Roizman	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de Dr. Beat Schwab	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de M. Grégoire Baudin	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Manuel Leuthold en tant que président du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Leuthold au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a	Réélection de M. Stefan Buser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.b	Réélection de Dr. Beat Schwab au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Buis Bürgi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %

## VAT Group

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.5	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Prof. Petra Denk	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Thomas Piliszczuk	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Election de Mme Clara-Ann Gordon	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Election de M. Michael Allison	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Urs Leinhäuser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. Libo Zhang au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %

## Vaudoise Assurances

Assemblée générale ordinaire du 12.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE		
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 98 %
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Elections au conseil d'administration				
9.1	Réélection de M. Philippe Hebeisen	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de M. Martin Albers	POUR	POUR		✓ 100 %
9.3	Réélection de Mme Nathalie Bourquenoud	POUR	POUR		✓ 99 %
9.4	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR		✓ 99 %
9.5	Réélection de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR		✓ 100 %
9.6	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 99 %
9.7	Réélection de M. Cédric Moret	POUR	POUR		✓ 99 %
9.8	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 99 %
9.9	Election de Mme Hélène Béguin	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
11	Elections au comité de rémunération				
11.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rochat au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 98 %
11.2	Réélection de Mme Nathalie Bourquenoud au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
11.3	Réélection de M. Cédric Moret au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
12.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
13	Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
14	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Vetropack

Assemblée générale ordinaire du 23.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.1	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 91 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 93 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Sönke Bandixen	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 96 %
5.1.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La gouvernance de la société est insatisfaisante et le dialogue avec les actionnaires est difficile ou n'aboutit pas aux résultats attendus.	✓ 94 %
5.1.3	Réélection de M. Pascal Cornaz	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Richard Fritschi	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de Mme Raffaella Marzi	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.6	Réélection de Dr. Diane Nicklas	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
5.1.8	Réélection de M. Urs Ryffel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Cornaz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
5.2.2	Réélection de M. Richard Fritschi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2.3	Réélection de Mme Raffaella Marzi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 90 %

## Vontobel

Assemblée générale ordinaire du 02.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 98 %
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Andreas Utermann	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de Dr. Maja Regula Baumann	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Mme Kristine Braden	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. David Alan Cole	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Mme Annika Falkengren	POUR	POUR		✓ 92 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR		✓ 96 %
5.8	Réélection de Mme Mary Pang	POUR	POUR		✓ 100 %
5.9	Réélection de M. Björn Wettergren	POUR	POUR		✓ 93 %
5.10	Election de Dr. Zeno Staub	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Mme Annika Falkengren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Andreas Utermann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il reçoit une rémunération excessive et qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises.	✓ 91 %
7.3	Réélection de M. Björn Wettergren au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
7.4	Election de M. Stefan Loacker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 42 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
10.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 97 %
10.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
10.6	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable à long terme 2021 de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
11	Modification des statuts : rémunération	POUR	● <b>CONTRE</b>	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.  Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 97 %

## VP Bank

Assemblée générale ordinaire du 25.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration, de la direction générale et de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Mauro Pedrazzini	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de Dr. Stephan Ochsner	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de Mme Barbara Ofner	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	La durée de l'autorisation dépasse 24 mois.  Le but du rachat d'actions n'est pas compatible avec les intérêts à long terme des actionnaires minoritaires et de la majorité des parties prenantes de la société.	✓ 97 %
6.1	Modification des statuts : diminution de la durée du mandat des membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts : organe de publication	POUR	POUR		✓ 100 %

## VZ Holding

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.  Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.	✓ 97 %
				Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	
				La société ne prend pas de mesures adéquates afin de réduire ses émissions de CO2e.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de M. Matthias Reinhart en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.1	Réélection de M. Roland Iff	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 88 %
4.2.2	Réélection de Dr. Albrecht Langhart	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.2.3	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR		✓ 94 %
4.2.4	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.5	Réélection de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.6	Réélection de Mme Henriette Wendt	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
4.3.2	Réélection de M. Matthias Reinhart au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.3	Election de Mme Henriette Wendt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 87 %

## Warteck Invest

Assemblée générale ordinaire du 21.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis  L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis	✓ 81 %
5.2	Modification des statuts : rémunérations  Elections au conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Réélection de M. Kurt Ritz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 87 %
6.2	Réélection de M. Stephan A. Müller	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Mme Tanja Temel	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de Dr. Roland Müller  Elections au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de M. Kurt Ritz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Ritz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
6.6	Réélection de M. Stephan A. Müller au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité inclut tous les administrateurs.	✓ 94 %
6.7	Réélection de Mme Tanja Temel au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.8	Réélection de Dr. Roland Müller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réélection de SwissLegal Dürr + Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.	✓ 94 %

## Xlife Sciences

Assemblée générale ordinaire du 24.06.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 96 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de M. Mark S. Müller	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de M. Oliver R. Baumann	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 100 %
5.3	Réélection de Mme Désirée Dosch	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Dr. Norbert Windhab	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. David L. Deck	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.	✓ 97 %
6	Réélection de M. David L. Deck en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Deck au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Mark S. Müller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Réélection de Dr. Norbert Windhab au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Election de M. Florian Schneider en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 99 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 99 %
11	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 96 %

## Ypsomed

Assemblée générale ordinaire du 02.07.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.  La société n'a pas fixé d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.	✓ 98 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 100 %
6.a	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 84 %
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
6.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.	✓ 85 %
6.d	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.e	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.f	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 97 %
7.a	Elections au conseil d'administration				
7.a.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
7.a.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne	POUR	POUR		✓ 95 %
7.a.3	Réélection de Dr. Martin Münchbach	POUR	POUR		✓ 97 %
7.a.4	Réélection de M. Simon Michel	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  Il siège au comité d'audit.	✓ 90 %
7.a.5	Election de Mme Marie-Pierre Zerr	POUR	POUR		✓ 100 %
7.b	Elections au comité de rémunération				
7.b.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
7.b.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.c	Réélection de Dr. Peter Stähli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.d	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Zehnder Group

Assemblée générale ordinaire du 03.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1.2	Réélection de Dr. Urs Buchmann	POUR	POUR		✓ 91 %
6.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).  Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 90 %
6.1.4	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder	POUR	POUR		✓ 91 %
6.1.6	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Cadonau au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %
6.2.2	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
6.3	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Zug Estates

Assemblée générale ordinaire du 10.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Nomination de Dr. Joëlle Zimmerli comme représentante des détenteurs d'actions nominatives B	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au conseil d'administration				
5.2.1	Réélection de Dr. Beat Schwab	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Johannes Stöckli	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.3	Réélection de M. Martin Wipfli	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).  Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 89 %
5.2.4	Réélection de Dr. Joëlle Zimmerli	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.5	Election de Mme Julia Häckli	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Beat Schwab en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Johannes Stöckli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.2	Election de Dr. Joëlle Zimmerli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de Blum & Partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %

## Zuger Kantonalbank

Assemblée générale ordinaire du 10.05.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 88 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de Dr. Jacques Bossart	POUR	POUR		✓ 85 %
8.2	Réélection de Dr. Silvan Schriber	POUR	POUR		✓ 85 %
8.3	Réélection de Dr. Urs Rüegsegger	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 30% de femmes sans justification adéquate.	✓ 79 %
9	Réélection de Dr. Urs Rüegsegger en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Rüegsegger au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
10	Elections au comité de rémunération				
10.1	Réélection de Dr. Urs Rüegsegger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Rüegsegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
10.2	Réélection de Dr. Annette Luther au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
10.3	Réélection de Dr. Jacques Bossart au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
11	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %

## Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 09.04.2025

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 84 %
				La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.5	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
4.1.8	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de M. John Rafter	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Election de Dr. Thomas Jordan	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.3	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2.4	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahbubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %