



01.01.2021
31.12.2021

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

Etabli le 28.02.2022

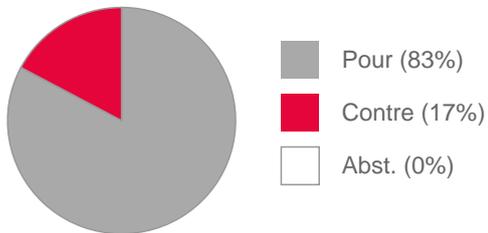


1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

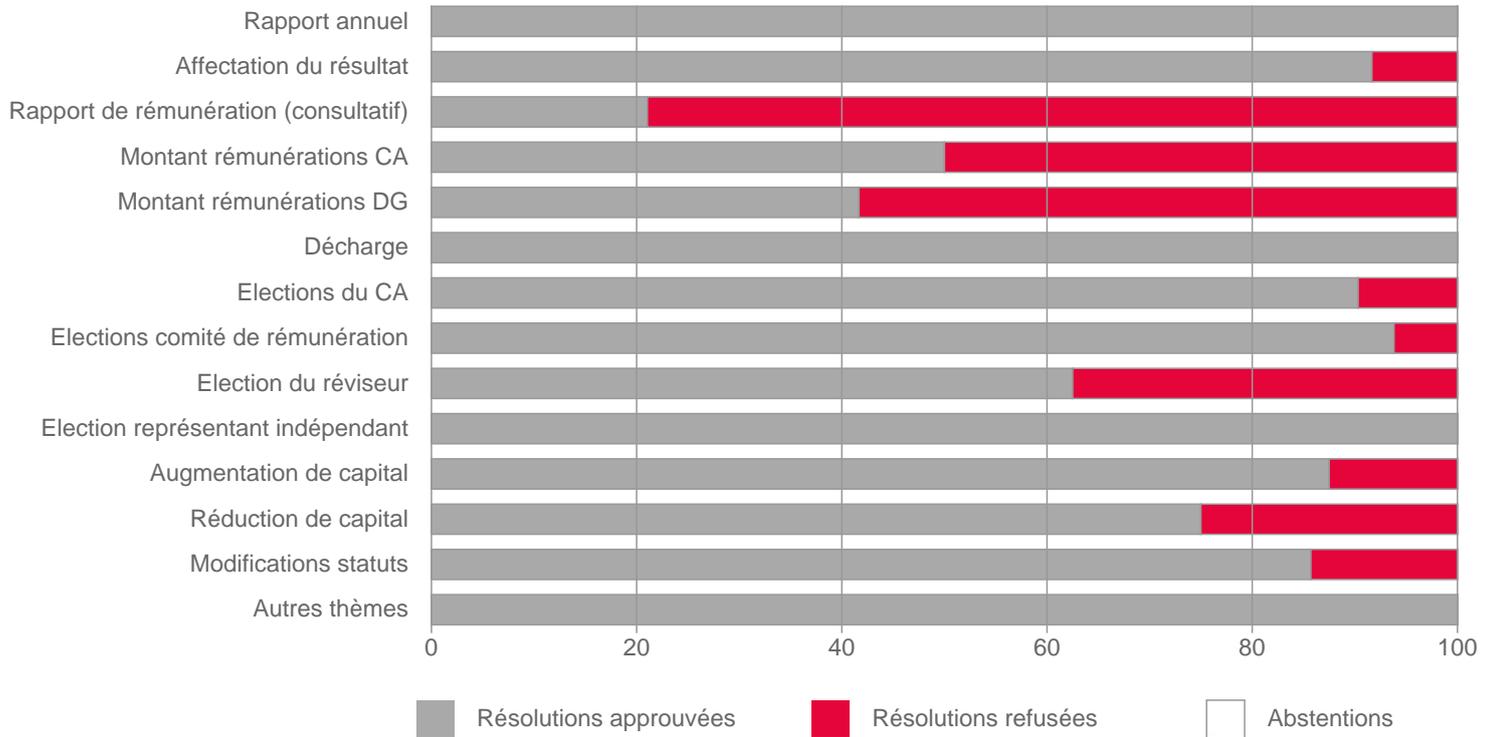
	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	22	508	420	88	0
Assemblées générales extraordinaires	1	3	3	0	0
Total	23	511	423	88	0

1.2 Répartition des positions de vote





1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	22	100 %	0	0 %	0	0 %	22
Affectation du résultat	22	92 %	2	8 %	0	0 %	24
Rapport de rémunération (consultatif)	4	21 %	15	79 %	0	0 %	19
Montant rémunérations CA	12	50 %	12	50 %	0	0 %	24
Montant rémunérations DG	15	42 %	21	58 %	0	0 %	36
Décharge	21	100 %	0	0 %	0	0 %	21
Elections du CA	196	90 %	21	10 %	0	0 %	217
Elections comité de rémunération	76	94 %	5	6 %	0	0 %	81
Election du réviseur	15	62 %	9	38 %	0	0 %	24
Election représentant indépendant	22	100 %	0	0 %	0	0 %	22
Augmentation de capital	7	88 %	1	12 %	0	0 %	8
Réduction de capital	3	75 %	1	25 %	0	0 %	4
Modifications statuts	6	86 %	1	14 %	0	0 %	7
Autres thèmes	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2



2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Société	Date	Type														Point(s) refusé(s)					
			Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital		Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	
1	ABB	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓						2 / 7.2 / 8.1 / 8.3 / 9.2
2	Adecco	08.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							1.2 / 2 / 4.1 / 4.2
3	Bucher Industries	15.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓			◐					4.2 / 5.4
4	Cembra Money Bank	22.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
5	Credit Suisse Group	30.04.2021	AGO	✓	✗	✗	✗	✗		◐	✓	✓	✓	✓							1.1 / 3 / 5.1.4 / 6.1 / 6.2.2
6	Credit Suisse Group	01.10.2021	AGE							✓	✓										
7	Emmi	15.04.2021	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓	
8	Givaudan	25.03.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓								2 / 6.2.2
9	Holcim	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓			✓					1.2 / 5.2.1 / 6.2
10	Idorsia	12.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✗							1.2 / 4 / 5.1.3 / 6.1 / 6.2
11	Kühne + Nagel	04.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓								4.1.e / 4.4.b / 5 / 6.1 / 6.2
12	Logitech	08.09.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓								2 / 5.E / 9
13	Lonza	06.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✗	✓	✓							2 / 6 / 9.3
14	Nestlé	15.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓					✓		1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.3.4 / 5.2
15	Partners Group	12.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	◐	✓	◐	✓	✗	✓			✓					5 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 7.1.1 / 7.4
16	Richemont	08.09.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	◐	✓	✗	✓								4 / 4.10 / 4.15 / 4.17 / 4.2 / 4.5 / 6 / 8.1 / 8.2 / 8.3
17	Sika	20.04.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✗	✓								4.1.3 / 4.1.4 / 4.4.1 / 4.5
18	Straumann	09.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	◐	✓	◐	✓	✓	✓								1.2 / 4 / 5.2 / 6.2 / 6.3
19	Temenos	20.05.2021	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓							5.1 / 5.2 / 9
20	UBS	08.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	◐	✓	◐	✓						2 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 9.2 / 12



Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
21	VAT Group	18.05.2021	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⊕	✗	✓								4.2.3 / 6
22	Vifor Pharma	06.05.2021	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓								4 / 5.1 / 5.2 / 6.4
23	Zurich Insurance Group	07.04.2021	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓							1.2 / 5.2



3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 71 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
8.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 82 %
8.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR		✓ 98 %
8.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 99 %
8.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR		✓ 99 %
8.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR		✓ 90 %
8.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
9.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Réélection de Dr. Hans Zehnder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %



Adecco

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	Le dividende proposé semble inapproprié, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 95 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR		✓ 72 %
5.1.5	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.8	Election de Mme Rachel Duan	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2.3	Election de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 91 %



Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts				
4.1	Modifier art. 5a	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modifier art. 20	POUR	● CONTRE	Ethos considère qu'un comité de rémunération composé de seulement deux membres n'est pas en ligne avec la bonne pratique.	✓ 88 %
4.3	Modifier art. 24	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✓ 80 %
5.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 81 %
5.1.e	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry	POUR	POUR		✓ 74 %
5.1.f	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 77 %
5.2.b	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 37 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %



Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 22 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Felix A. Weber	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Urs Baumann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Denis Hall	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Martin Blessing	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Election de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Felix A. Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Urs Baumann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 89 %
5.4.2	Election de M. Martin Blessing au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4.3	Election de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 96 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %



Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 01 octobre 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1-1. 2	Elections au conseil d'administration				
1.1	Election de Dr. Axel P. Lehmann	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Election de M. Juan Colombás	POUR	POUR		✓ 99 %
1.3	Election de M. Juan Colombás au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %



Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	Informations organisationnelles				
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE		
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 92 %
4	Augmentation et prolongation du capital autorisé	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 4 n'a pas été soumis au vote des actionnaires.	
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Election de M. Antonio Horta-Osorio en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.4	Réélection de M. Andreas Gottschling	RETIRÉE	● CONTRE	Il est président du comité des risques et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, ou en matière d'éthique des affaires.	
5.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.6	Réélection de M. Shan Li	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.7	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.8	Réélection de M. Richard Henry Meddings	POUR	POUR		✓ 85 %
5.1.9	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.10	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.11	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.12	Election de Mme Clare Brady	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.13	Election de Mme Blythe S.J. Masters	POUR	POUR		✓ 83 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.2	Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
5.2.3	Réélection de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
5.2.4	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.5	Election de Mme Blythe S.J. Masters au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 82 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE		
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
6.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	RETIRÉE	RETIRÉE		
7.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de BDO en tant que réviseur spécial	POUR	POUR		✓ 92 %
7.3	Réélection de Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 90 %



Emmi

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR		✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Konrad Graber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓
5.1.2	Réélection de M. Thomas Oehen-Bühlmann	POUR	POUR		✓
5.1.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✓
5.1.4	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	POUR		✓
5.1.5	Réélection de Mme Alexandra Post Quillet	POUR	POUR		✓
5.1.6	Réélection de M. Franz Steiger	POUR	POUR		✓
5.1.7	Réélection de Mme Diana Strebel	POUR	POUR		✓
5.2.1	Election de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓
5.2.2	Election de M. Thomas Grüter	POUR	POUR		✓
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Election de M. Konrad Graber au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
5.3.2	Election de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
5.3.3	Election de M. Thomas Oehen-Bühlmann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓



Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 25 mars 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✓ 73 %
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 90 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Manue Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %



Holcim

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 91 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Changement du nom de la société holding	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Changement d'adresse du siège de la société holding	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Colin Hall	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.7	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR		✓ 80 %
5.1.10	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.11	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.1	Election de M. Jan Jenisch	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Colin Hall au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
5.3.2	Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 82 %
5.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
5.4.1	Election de Dr. Dieter Spälti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5.1	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %



Idorsia

Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 17:45

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Augmentation du capital autorisé	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p>	✓ 81 %
Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Jörn Aldag	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de M. Sandy Mahatme	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Peter Kellogg	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.2	Election de Mme Srishti Gupta	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Mathieu Simon en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.2	Réélection de M. Jörn Aldag au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.4	Election de Mme Srishti Gupta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7	Réélection de BachmannPartner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %



Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 04 mai 2021 12:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.b	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	POUR		✓ 88 %
4.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 46 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il a 84 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.1.f	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.g	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.h	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Election de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection de Dr. Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
4.4	Elections au comité de rémunération				
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 79 %
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
4.4.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Investarit AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 75 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 83 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %



Logitech

Assemblée générale ordinaire du 08 septembre 2021 09:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.A	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 89 %
5.B	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR		✓ 99 %
5.C	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR		✓ 100 %
5.D	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR		✓ 87 %
5.E	Réélection de M. Bracken Darrell	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 91 %
5.F	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR		✓ 93 %
5.G	Réélection de Dr. Neil Hunt	POUR	POUR		✓ 97 %
5.H	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR		✓ 98 %
5.I	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	POUR		✓ 100 %
5.J	Réélection de M. Michael B. Polk	POUR	POUR		✓ 99 %
5.K	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.A	Réélection de Dr. Edouard Bugnion au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
7.B	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
7.C	Réélection de Dr. Neil Hunt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.D	Réélection de M. Michael B. Polk au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
7.E	Election de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %



Lonza

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.b	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.c	Réélection de Mme Dorothee Deuring	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.d	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.e	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
7	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 96 %



Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 15 avril 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Le taux de participation de M. Rorsted aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.	✓ 62 %
4.1.10	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.4	Election de M. Kasper Rorsted au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Rorsted au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Vote consultatif sur la feuille de route climatique de Nestlé	POUR	POUR		✓ 95 %



Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 12 mai 2021 17:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts : Nombre maximal de mandats externes	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 68 %
6.1	Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive.	✓ 92 %
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2020/2021	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2020/2021	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 91 %
6.4	Vote contraignant sur la rémunération à court terme révisée de la direction générale pour 2021	POUR	● CONTRE	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à court terme de la direction générale pour 2022	POUR	● CONTRE	La rémunération à court terme est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
6.6	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2020	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6.7	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2020	POUR	POUR		✓ 99 %
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 91 %
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR		✓ 96 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR		✓ 98 %
7.1.4	Réélection de Mme Lisa A. Hook	POUR	POUR		✓ 87 %
7.1.5	Election de M. Joseph P. Landy	POUR	POUR		✓ 89 %
7.1.6	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño	POUR	POUR		✓ 97 %
7.1.7	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR		✓ 93 %
7.1.8	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
7.2.2	Réélection de Mme Lisa A. Hook au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
7.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %



Richemont

Assemblée générale ordinaire du 08 septembre 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR		✓
4.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	POUR		✓
4.5	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.6	Réélection de M. Burkhart Grund	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).	✓
4.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	POUR		✓
4.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓
4.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR		✓
4.10	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.11	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR		✓
4.12	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR		✓
4.13	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR		✓
4.14	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR		✓
4.15	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.16	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR		✓
4.17	Election de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	Première élection au conseil. M. Thomas a 74 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
4.18	Election de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR		✓
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	POUR		✓



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
5.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
5.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7	Réélection de Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓



Sika

Assemblée générale ordinaire du 20 avril 2021 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
4.1.4	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 87 %
4.1.5	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.6	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Election de M. Paul Schuler	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		
4.4.1	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sauter au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90 %
4.4.2	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
4.4.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %



Straumann

Assemblée générale ordinaire du 09 avril 2021 08:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR		✓ 70 %
6.2	Réélection de Dr. Sebastian Burckhardt	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 83 %
6.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR		✓ 87 %
6.5	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR		✓ 83 %
6.6	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR		✓ 89 %
6.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 84 %
6.8	Election de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
7.3	Election de M. Juan-José Gonzalez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
8	Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %



Temenos

Assemblée générale ordinaire du 20 mai 2021 11:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 86 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Election de M. James Benson	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 89 %
6.2.2	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.3	Réélection de M. Ian Cookson	POUR	POUR		✓ 75 %
6.2.4	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR		✓ 95 %
6.2.5	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2.6	Réélection de Dr. Homaira Akbari	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.7	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Homaira Akbari au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.4	Election de M. James Benson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Réélection de Perréard de Boccard SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 90 %



UBS

Assemblée générale ordinaire du 08 avril 2021 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 91 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Fred Hu	POUR	POUR		✓ 90 %
5.6	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR		✓ 97 %
5.8	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR		✓ 95 %
5.9	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Election de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
7.2	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.4	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 91 %
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
9.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
9.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
9.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Modification des statuts	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	● CONTRE	Le montant du rachat est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société.	✓ 93 %



VAT Group

Assemblée générale ordinaire du 18 mai 2021 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR		✓ 89 %
4.1.6	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Komischke au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 83 %
4.2.2	Réélection de M. Karl Schlegel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 58 %
4.2.3	Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 52 %
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 85 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %



Vifor Pharma

Assemblée générale ordinaire du 06 mai 2021 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 90 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.a	Réélection de M. Jacques Theurillat en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.b	Réélection de Dr. Romeo Cerutti	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de Dr. Michel Burnier	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.d	Réélection de Dr. Sue Mahony	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.e	Réélection de Mme Kim Stratton	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.f	Election de Dr. Alexandre LeBeaut	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.g	Election de Mme Åsa Riisberg	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.a	Réélection de Dr. Sue Mahony au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.b	Réélection de Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2.c	Réélection de Dr. Romeo Cerutti au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %



Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 07 avril 2021 14:15

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 78 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Michael Halbherr	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de M. Jeffrey Hayman	RETIRÉE	RETIRÉE		
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Election de Mme Sabine Keller-Busse	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.5	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.6	Election de Mme Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de the Law Office Keller Partnership en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de Ernst & Young en tant que nouvel auditeur	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 87 %