



01.01.2019
31.12.2019

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

Etabli le 01.03.2022

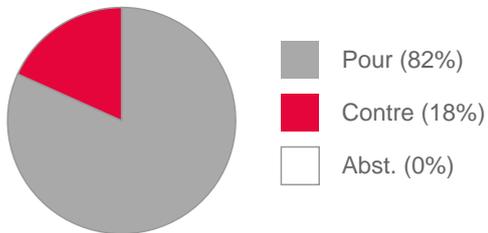


1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

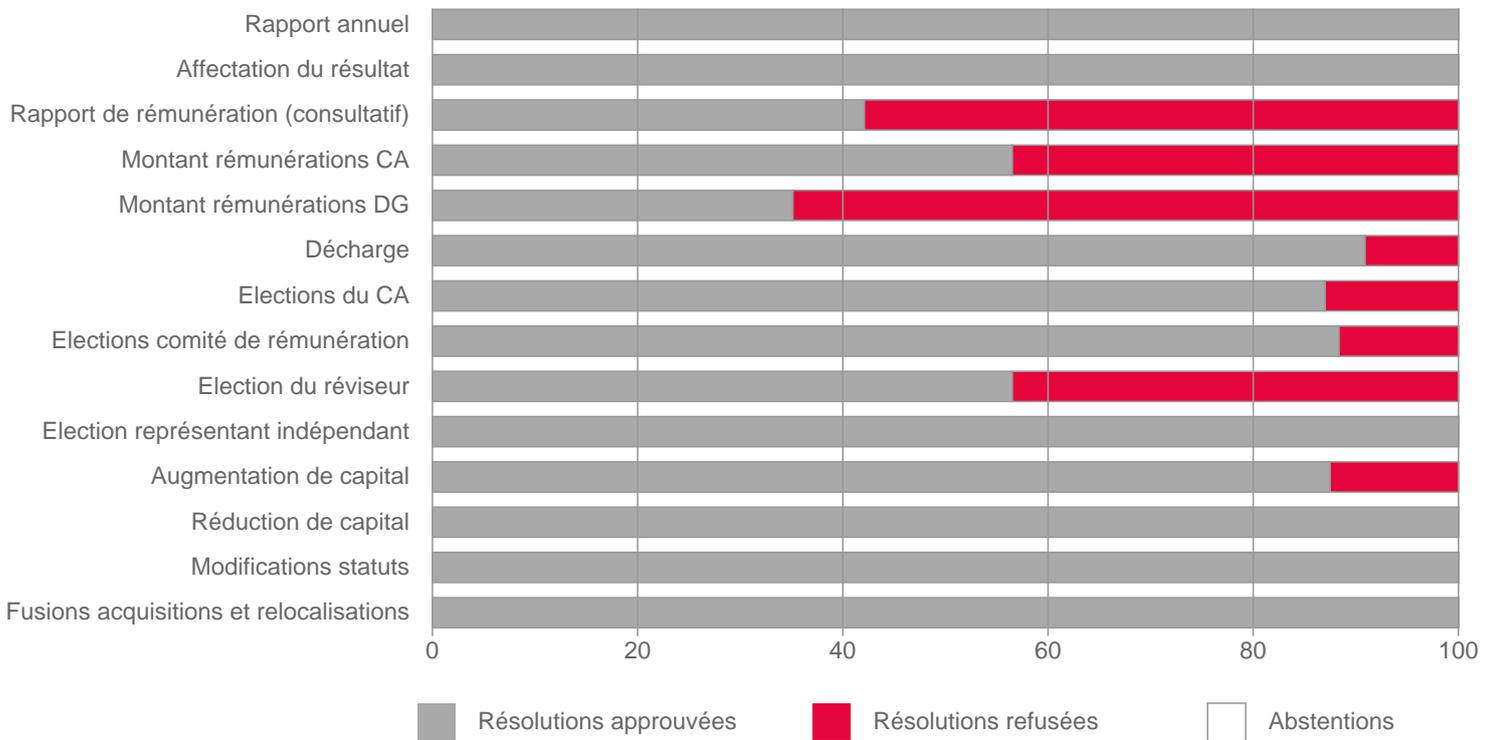
	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	22	537	439	98	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
Total	22	537	439	98	0

1.2 Répartition des positions de vote





1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	23	100 %	0	0 %	0	0 %	23
Affectation du résultat	29	100 %	0	0 %	0	0 %	29
Rapport de rémunération (consultatif)	8	42 %	11	58 %	0	0 %	19
Montant rémunérations CA	13	57 %	10	43 %	0	0 %	23
Montant rémunérations DG	13	35 %	24	65 %	0	0 %	37
Décharge	20	91 %	2	9 %	0	0 %	22
Elections du CA	201	87 %	30	13 %	0	0 %	231
Elections comité de rémunération	76	88 %	10	12 %	0	0 %	86
Election du réviseur	13	57 %	10	43 %	0	0 %	23
Election représentant indépendant	22	100 %	0	0 %	0	0 %	22
Augmentation de capital	7	88 %	1	12 %	0	0 %	8
Réduction de capital	10	100 %	0	0 %	0	0 %	10
Modifications statuts	3	100 %	0	0 %	0	0 %	3
Fusions acquisitions et relocalisations	1	100 %	0	0 %	0	0 %	1



2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Société	Date	Type															Point(s) refusé(s)			
			Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts		Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
1	ABB	02.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓						2 / 6.2 / 7.2 / 7.4 / 8.2
2	Adecco	16.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓					1.2 / 4.1 / 4.2
3	Barry Callebaut	11.12.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓							3.2 / 7.1 / 7.2 / 7.3
4	Bucher Industries	17.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✗	✓							4.1.a / 4.2.a / 4.4
5	Clariant	01.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	◐	◐	✗	✓			✓				5.1.1 / 5.1.4 / 5.3.1 / 5.5 / 6.2
6	Credit Suisse Group	26.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	◐	✓	✓	✓	✓		✓				1.1 / 2 / 6.1.1 / 7.1 / 7.2.1 / 7.2.2 / 7.2.3
7	Holcim	15.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✓	✓					1.2 / 5.1.2 / 5.3.1 / 6.2
8	Idorsia	03.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✗						1.2 / 4 / 5.1.2 / 6.1 / 6.2
9	Lonza	18.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓						2 / 9.3
10	Nestlé	11.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✗	✓	✓						1.2 / 4.1.2 / 4.1.9 / 4.2.2 / 4.3.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2
11	Novartis	28.02.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	◐	◐	✗	✓	✓		✓				7.2 / 8.12 / 9.5 / 10
12	Partners Group	15.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✓	✓							4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 6.1.1
13	Richemont	11.09.2019	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	◐	✓	✗	✓							4.10 / 4.11 / 4.15 / 4.17 / 4.19 / 6 / 8.2 / 8.3
14	Sika	09.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓							4.5
15	Swatch Group	23.05.2019	AGO	✓	✓		◐	◐	✓	◐	◐	✗	✓	✓						4.3 / 4.4 / 5.2 / 5.4 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 8
16	Swiss Life	30.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
17	Swiss Re	17.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✓	◐	✓	✗	✓	✓	✓					3 / 5.1.1 / 5.1.12 / 5.4 / 6.1 / 6.2
18	Swisscom	02.04.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
19	Temenos	15.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓						6.1 / 6.2 / 10



Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
20	UBS	02.05.2019	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓							2 / 4 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 10
21	VAT Group	16.05.2019	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓								4.2.3
22	Zurich Insurance Group	03.04.2019	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✓						1.2 / 4.1.4 / 5.2



3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 02 mai 2019 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de Dr. Matti Alahuhta	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 94 %
7.3	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR		✓ 93 %
7.4	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 93 %
7.5	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR		✓ 94 %
7.6	Réélection de Mme Jennifer Li	POUR	POUR		✓ 90 %
7.7	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR		✓ 97 %
7.8	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR		✓ 97 %
7.9	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR		✓ 97 %
7.10	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR		✓ 96 %
7.11	Réélection de M. Peter R. Voser	POUR	POUR		✓ 90 %
8	Elections au comité de rémunération				



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Li au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %



Adecco

Assemblée générale ordinaire du 16 avril 2019 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.2	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR		✓ 90 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.3	Election de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Election de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %



Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 11 décembre 2019 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport de gestion	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation des rapports d'audit	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 71 %
3.3	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.2	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.3	Réélection de Mme Suja Chandrasekaran	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Mme Angela Wei Dong	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de M. Elio Leoni Sceti	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.8	Réélection de Dr. Markus Neuhaus	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Elections au comité de rémunération				
6.3.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
6.3.2	Election de Mme Suja Chandrasekaran au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.3	Réélection de M. Elio Leoni Sceti au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
6.3.4	Réélection de M. Timothy Minges au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 91 %
6.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 95 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 97 %
7.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 76 %



Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 17 avril 2019 15:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1.a	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).	✓ 78 %
4.1.b	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.c	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR		✓ 86 %
4.1.d	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.e	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 83 %
4.1.f	Réélection de M. Heinrich C. Spoerry	POUR	POUR		✓ 82 %
4.1.g	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.a	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Cornaz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.2.b	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 85 %
4.2.c	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 35 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %



Clariant

Assemblée générale ordinaire du 01 avril 2019 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Modification des statuts	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 69 %
5.1.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.3	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de M. Calum MacLean	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 84 %
5.1.5	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	POUR		✓ 91 %
5.1.6	Réélection de Dr. Khaled Homza Nahas	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.7	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de M. Carlo G. Soave	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.10	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.11	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.12	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 89 %
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Abdullah bin Mohammed Alissa au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. bin Mohammed Alissa au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 69 %
5.3.2	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.3	Réélection de M. Carlo G. Soave au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.4	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.5	Réélection de Mme Susanne Wamsler au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 88 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %



Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 26 avril 2019 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✓ 88 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 99 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réduction et prolongation du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 92 %
5	Modifications des statuts				
5.1	Modification de l'art. 8 et suppression des art. 28g et 30 des statuts	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Modification de l'art. 10, al. 6 des statuts	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Urs Rohner comme président et membre du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La performance financière de la société est insatisfaisante depuis plusieurs années.	✓ 93 %
6.1.2	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.3	Réélection de M. Andreas Gottschling	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Dr. oec. publ. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.8	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.9	Réélection de M. Joaquin J. Ribeiro	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.10	Réélection de Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.11	Réélection de M. John Tiner	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.12	Election de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.13	Election de M. Shan Li	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de Dr. oec. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.2	Réélection de M. Kaikhushru S. Nargolwala au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2.3	Election de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.4	Election de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 87 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 85 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
7.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84 %
8.1	Election de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 96 %
8.2	Election du réviseur spécial	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %



Holcim

Assemblée générale ordinaire du 15 mai 2019 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 76 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. Beat Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 91 %
5.1.3	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Adrian Loader	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.8	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR		✓ 98 %
5.2.1	Election de M. Colin Hall	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Election de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.3	Election de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr. au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Desmarais Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
5.3.2	Réélection de M. Oscar Fanjul Martin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.3	Réélection de M. Adrian Loader au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.1	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %



Idorsia

Assemblée générale ordinaire du 03 mai 2019 11:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Renouvellement et augmentation du capital autorisé	POUR	● CONTRE	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis. En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.	✓ 92 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Dr. med. Jean-Paul Clozel	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Robert Bertolini	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.4	Réélection de M. John J. Greisch	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Viviane Monges	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.4.1	Réélection de Dr. pharm. Jean-Pierre Garnier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection de M. John J. Greisch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4.3	Réélection de Mme Viviane Monges au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4.4	Election de Dr. Mathieu Simon au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 97 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %



Lonza

Assemblée générale ordinaire du 18 avril 2019 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.a	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.b	Réélection de Prof. Dr.-Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.c	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.d	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.e	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.f	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.g	Réélection de Dr. iur. Margot Scheltema	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.h	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR		✓ 79 %
5.1.i	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.3.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 86 %
6	Réélection de KPMG as auditors	POUR	POUR		✓ 97 %
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 99 %



Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 11 avril 2019 14:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Réélections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 93 %
4.1.3	Réélection de M. Count Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Mme Ann Veneman	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de Mme Ursula M. Burns	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 85 %
4.1.10	Réélection de M. Kasper Rorsted	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.11	Réélection de M. Pablo Isla	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.12	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au conseil d'administration				
4.2.1	Election de M. Dick Boer	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
4.3	Elections au comité de rémunération				
4.3.1	Réélection de Dr. iur. Beat W. Hess au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3.3	Réélection de Mme Ursula M. Burns au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Burns au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 85 %
4.3.4	Election de M. Pablo Isla au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %



Novartis

Assemblée générale ordinaire du 28 février 2019 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Alcon Inc.	POUR	POUR		✓ 100 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
8	Elections au conseil d'administration				
8.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR		✓ 99 %
8.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR		✓ 91 %
8.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR		✓ 99 %
8.6	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR		✓ 98 %
8.7	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR		✓ 99 %
8.8	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR		✓ 92 %
8.9	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR		✓ 98 %
8.10	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR		✓ 98 %
8.11	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR		✓ 98 %
8.12	Election de M. Patrice Bula	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
9	Elections au comité de rémunération				
9.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
9.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
9.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
9.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.5	Election de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bula au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
11	Election du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %



Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 15 mai 2019 16:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 69 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2019/2020	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération à court terme révisée de la direction générale pour 2019	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération à court terme de la direction générale pour 2020	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 96 %
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).	✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Mme Michelle Felman	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.6	Election de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de Dr. Eric Strutz	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.8	Réélection de M. Patrick Ward	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.9	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.2.1	Election de Mme Michelle Felman au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Réélection de Mme Grace del Rosario-Castaño au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.3	Election de Dr. Martin Strobel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %



Richemont

Assemblée générale ordinaire du 11 septembre 2019 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓
4.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓
4.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (honoraires de consultant) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).</p> <p>Le taux de participation de M. Arora aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>	✓
4.4	Réélection de M. Nicolas Bos	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO Van Cleef & Arpels).</p>	✓
4.5	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	POUR		✓
4.6	Réélection de M. Jean-Blaise Eckert	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important et relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Le taux de participation de M. Eckert aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>	✓
4.7	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO).</p>	✓
4.8	Réélection de Mme Sophie Guieysse	POUR	● CONTRE	<p>Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CHRO).</p>	✓
4.9	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	POUR		✓



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.10	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓
4.11	Réélection de M. Ruggero Magnoni	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.12	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR		✓
4.13	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR		✓
4.14	Réélection de M. Guillaume Pictet	POUR	POUR		✓
4.15	Réélection de M. Alan Quasha	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).	✓
4.16	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR		✓
4.17	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓
4.18	Réélection de M. Jan Rupert	POUR	POUR		✓
4.19	Réélection de M. Gary Saage	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CFO et honoraires de consultant) et l'indépendance du conseil est insuffisante (30.0%).	✓
4.20	Réélection de M. Cyrille Vigneron	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO Cartier).	✓
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
5.2	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
5.3	Réélection de M. Guillaume Pictet au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
5.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	POUR		✓
6	Réélection de l'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
7	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓
8	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓



Sika

Assemblée générale ordinaire du 09 avril 2019 16:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de M. Frits van Dijk	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Daniel J. Sauter	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de M. Christoph Tobler	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de M. Thierry Vanlancker	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Victor Balli	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.4.1	Réélection de M. Frits van Dijk au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.4.2	Réélection de M. Daniel J. Sauter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4.3	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 92 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 72 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %



Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 23 mai 2019 10:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote contraignants on the remuneration du conseil d'administration and the executive				
4.1.1	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR		✓
4.2	Vote prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓
4.3	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
4.4	Vote rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	POUR		✓ 86 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR		✓ 79 %
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 81 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier	POUR	POUR		✓ 87 %
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 82 %
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 72 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 80 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 74 %
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 70 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. h.c. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84 %
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88 %
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 98 %



Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 30 avril 2019 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. oec. Frank Keuper	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	POUR		✓ 91 %
5.8	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR		✓ 98 %
5.9	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin	POUR	POUR		✓ 97 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR		✓ 95 %
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR		✓ 98 %
5.12	Election de M. Thomas Buess	POUR	POUR		✓ 98 %
	Elections au comité de rémunération				
5.13	Réélection de Dr. oec. Frank Schnewlin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
5.15	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 100 %



Swiss Re

Assemblée générale ordinaire du 17 avril 2019 14:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Walter B. Kielholz comme membre et président du conseil	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 88 %
5.1.2	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de M. Trevor Manuel	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Mme Eileen Rominger	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.11	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.12	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	● CONTRE	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 93 %
5.1.13	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. oec. Raymond K. F. Ch'ien au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 28 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p>	✓ 90 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p>	✓ 88 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 98 %



Swisscom

Assemblée générale ordinaire du 02 avril 2019 13:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration				
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Franck Esser	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR		✓ 100 %
4.5	Election de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR		✓ 100 %
4.7	Election de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR		✓ 100 %
4.8	Réélection de M. Hansueli Loosli	POUR	POUR		✓ 100 %
4.9	Réélection de M. Hansueli Loosli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération				
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Franck Esser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Hansueli Loosli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 100 %



Temenos

Assemblée générale ordinaire du 15 mai 2019 11:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98 %
2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Distribution des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 93 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84 %
7	Elections au conseil d'administration				
7.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Réélection de M. Sergio Giacoletto-Roggio	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de M. George Koukis	POUR	POUR		✓ 83 %
7.4	Réélection de M. Ian Robert Cookson	POUR	POUR		✓ 83 %
7.5	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR		✓ 84 %
7.7	Réélection de Mme Amy Yip Yok Tak	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au comité de rémunération				
8.1	Réélection de M. Sergio Giacoletto-Roggio au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
8.2	Réélection de M. Ian Robert Cookson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 76 %
8.3	Réélection de M. Erik Hansen au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 77 %
8.4	Réélection de Mme Amy Yip Yok Tak au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 94 %



UBS

Assemblée générale ordinaire du 02 mai 2019 10:30

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 79 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Décision sur la distribution par prélèvement sur les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Ethos est en désaccord avec la gestion effectuée et les décisions prises par le conseil d'administration.	✗ 42 %
5	Elections au conseil d'administration				
5.1	Réélection de Dr. oec. Axel Weber en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR		✓ 96 %
5.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Reto Francioni	POUR	POUR		✓ 96 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Fred Hu	POUR	POUR		✓ 96 %
5.6	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR		✓ 96 %
5.7	Réélection de Prof. Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de M. Robert Scully	POUR	POUR		✓ 96 %
5.9	Réélection de Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Election de M. William Dudley	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 92 %
7.2	Réélection de Dr. math. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94 %
7.3	Election de Prof. Dr. iur. Reto Francioni au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
7.4	Election de Prof. Dr. oec. Fred Hu au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 86 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 87 %
9	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Election de l'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %



VAT Group

Assemblée générale ordinaire du 16 mai 2019 15:00

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Approbation d'un remboursement d'apport de capital	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
4.2.1	Réélection de Dr. Martin Komischke au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de M. Karl Schlegel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.3	Réélection de M. Heinz Kundert au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 95 %
5	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 92 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %



Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 03 avril 2019 14:15

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 94 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Jeffrey L. Hayman	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Election de M. Michael Halbherr	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.10	Election de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Election de M. Barry Stowe	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.5	Election de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98 %



N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR		✓ 97 %